

2020福傳大會 本堂神父資料整理

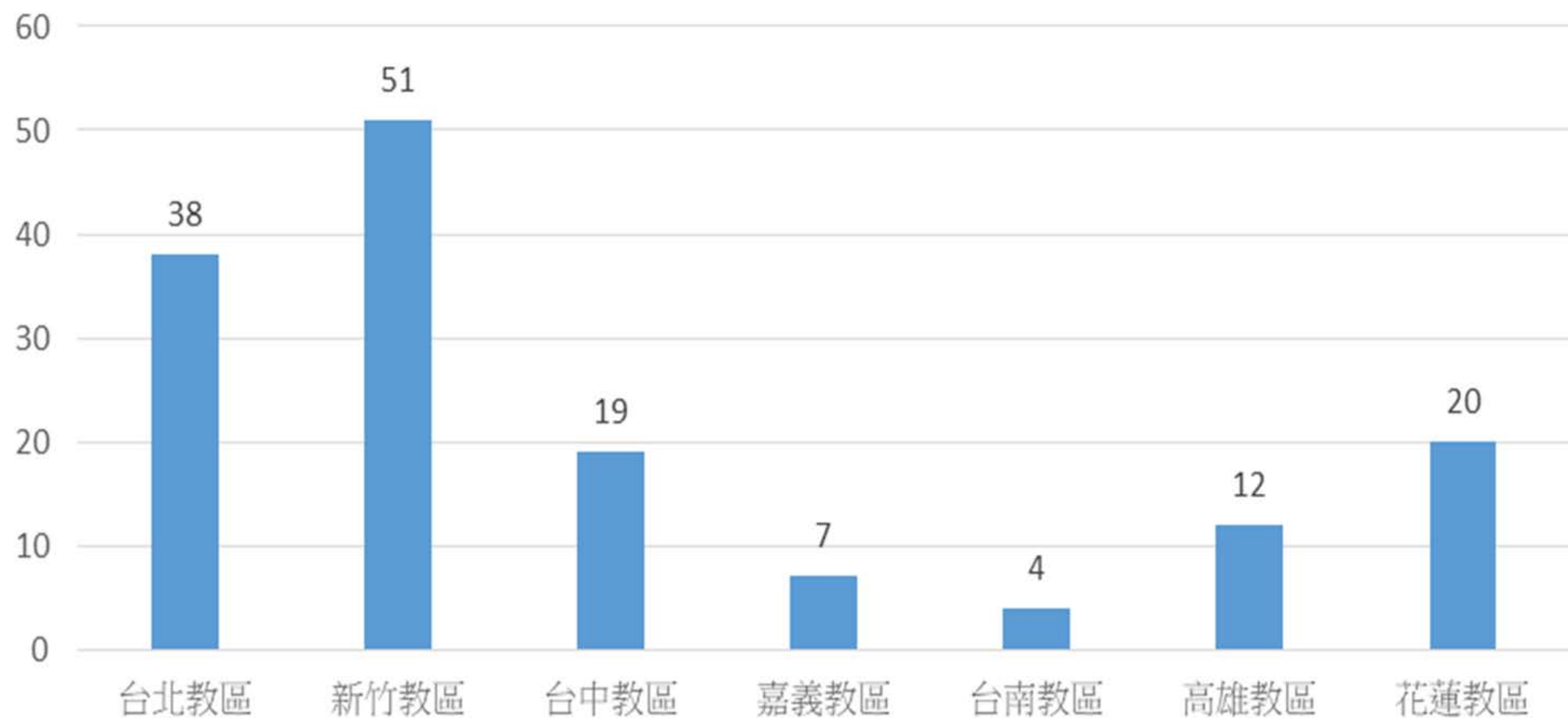
截至20200403資料整理

依填寫資料份數計算

並非實際該教區本堂神父人數

計數 - 我是:

本堂神父填寫份數



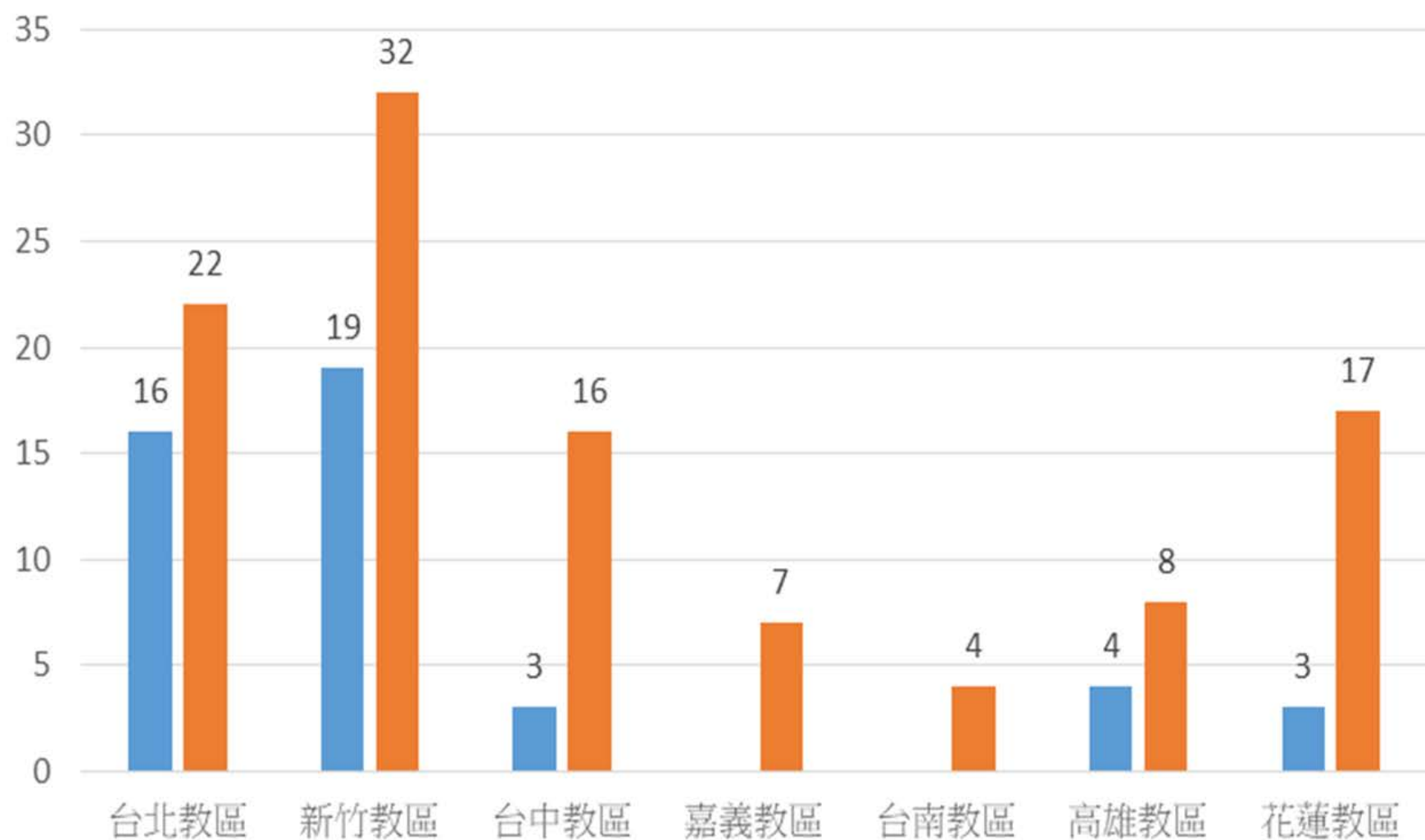
我是:

■ 1.本堂神父

教區

計數 - 我是:

本堂神父填寫中文版問卷v.s英文版問卷



我是:

接下來的調查回答,我要填寫

■ 1.本堂神父 - English Version

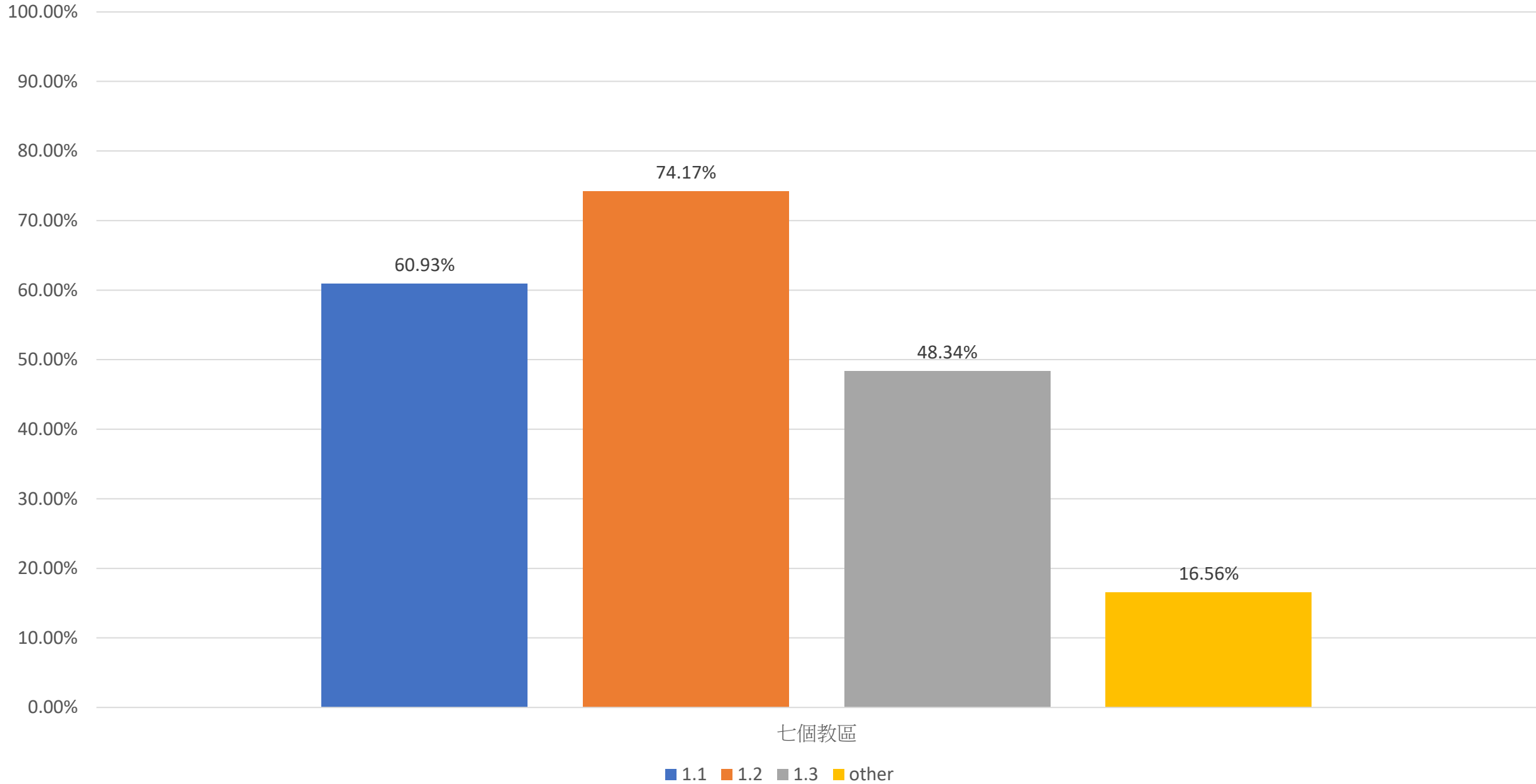
■ 1.本堂神父 - 中文版

教區 ▼

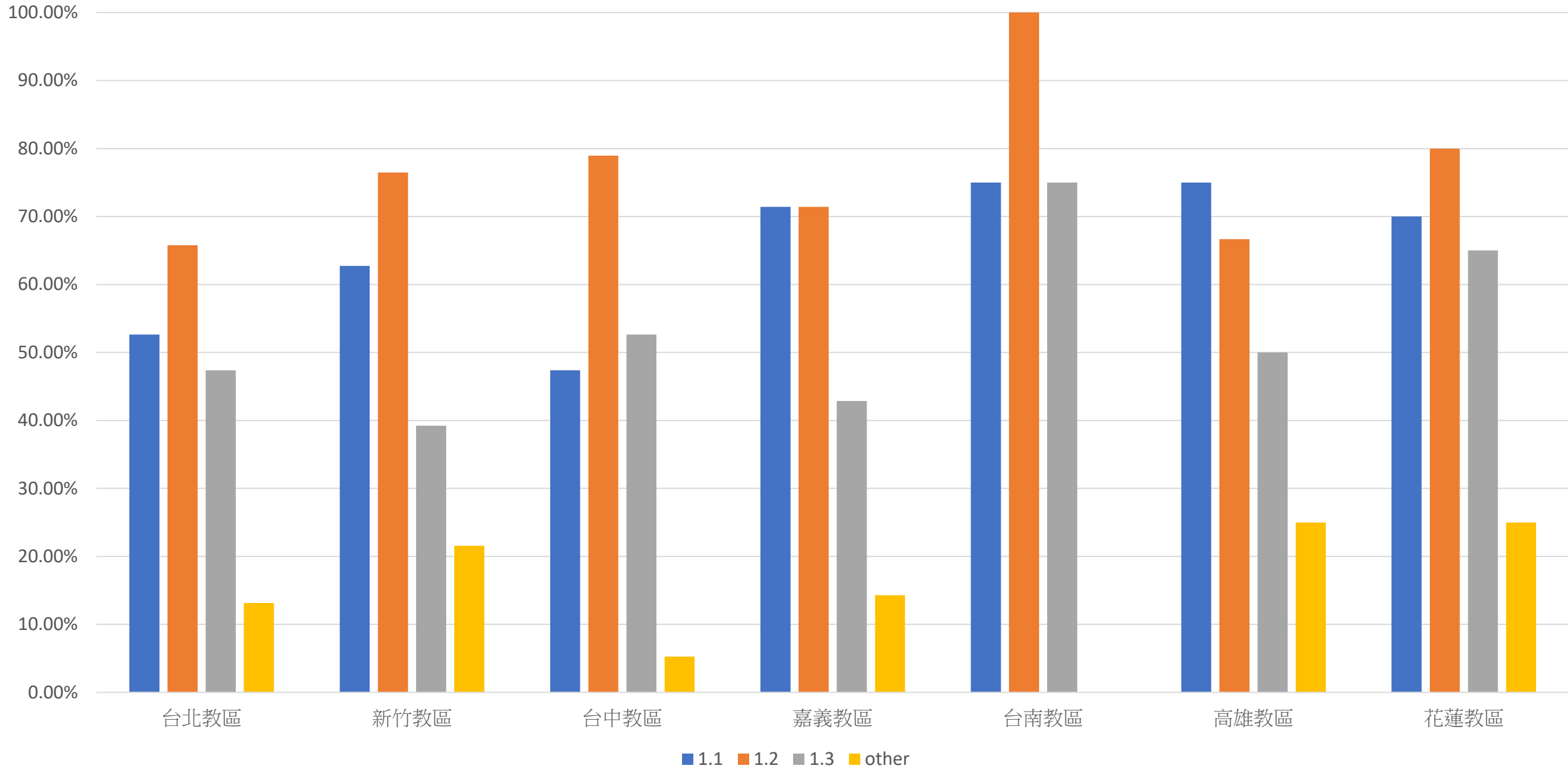
1. 孩子參與教會--在台孩子和年輕人都很專注於學習，他們當中有許多人幾乎沒有領受過聖事和他們很少進堂。(可複選)

- 1.1 通常主日和活動的安排與形式是以適應成人或老年人為主。我們應更多設想到兒童和青年，因為他們的信仰是更為脆弱的 =61%
- 1.2 堂區團體應注意在禮儀或在其他情況下，在主日賦予兒童和青年一些服務或任務，使他們能夠有參與感和責任感。 =74%
- 1.3 可為兒童舉行信仰培育，更多聚焦於兒童的學校功課（同時安排關於學習熱情、祝福、聖經故事等）。 =48%
- 其他=17%

第1題
七個教區 - 本堂神父



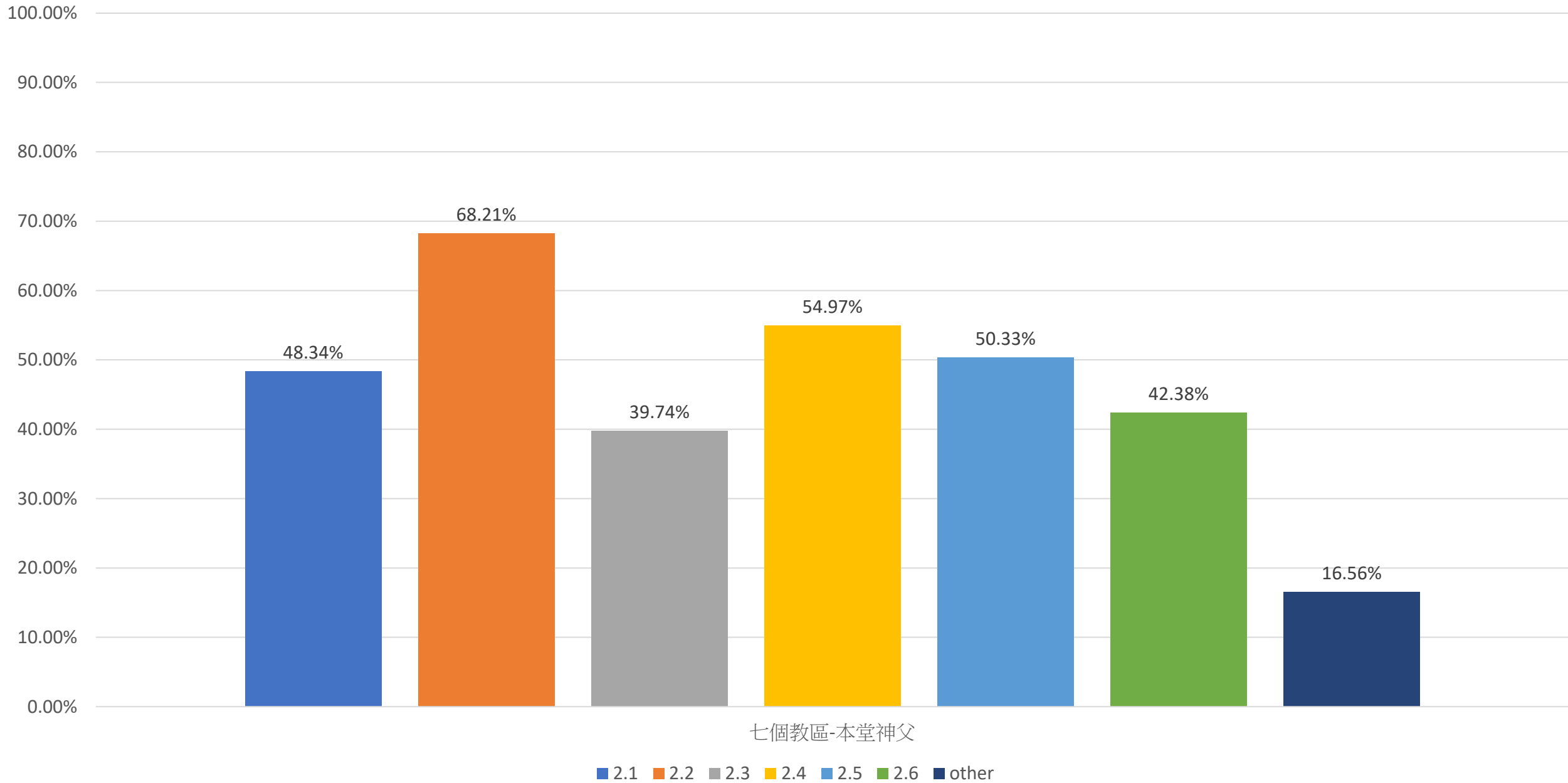
1. 孩子參與教會--在台孩子和年輕人都很專注於學習，他們當中有許多人幾乎沒有領受過聖事和他們很少進堂。(可複選)



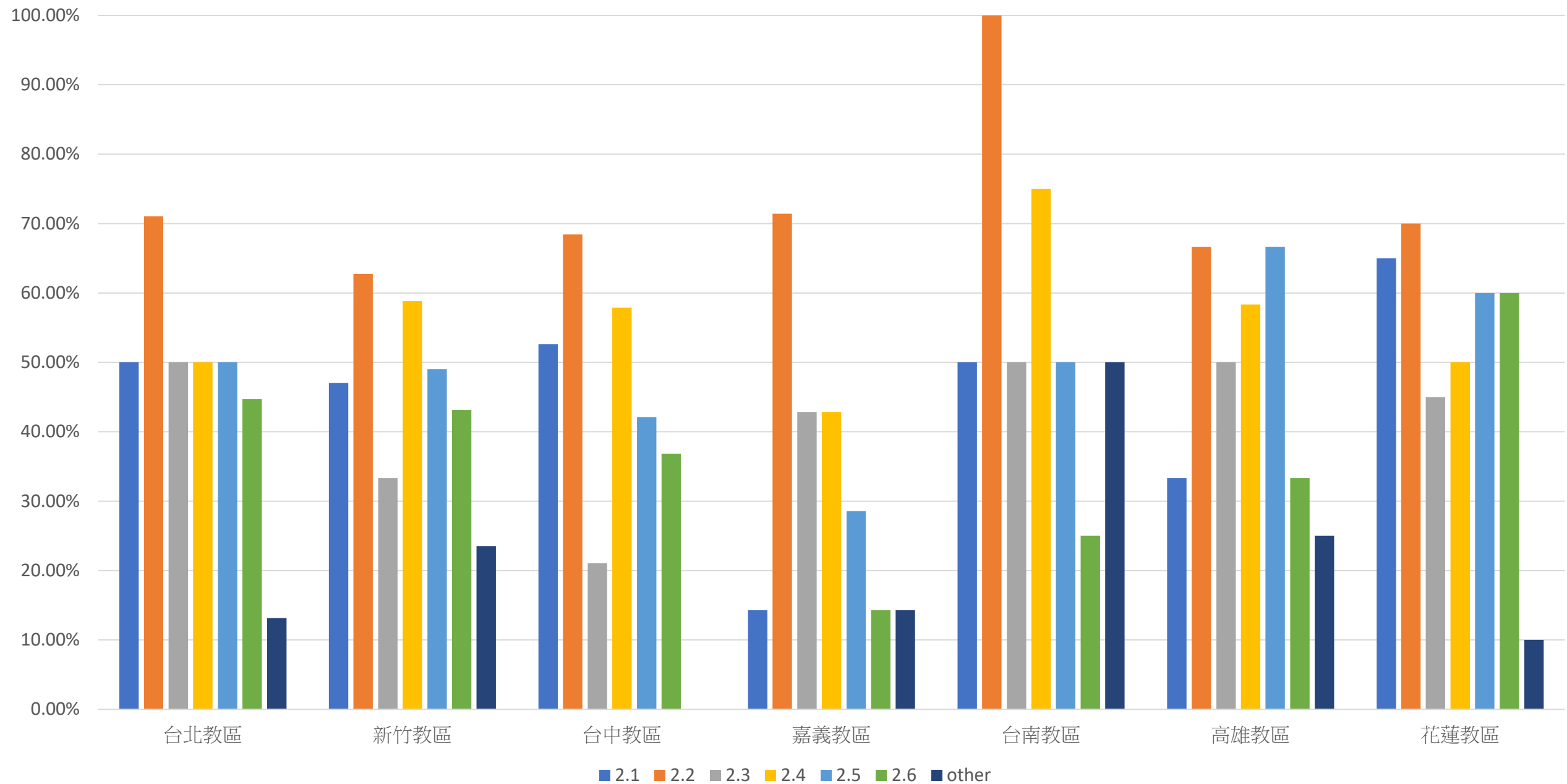
2. 教會與青少年--對青少年來說，與教會的距離日益嚴重，因為通常他們不願再參加沒有同儕夥伴的團體和聚會。因此，對於尚未有青年團體的堂區，幾乎不太可能吸引年輕人。建議和解決方法：(可複選)

- 2.1 吸引年輕人到教會是須共同聯合努力的；應該將年輕人集中於某些據點（堂區或其他地方），以更符合年輕人的形式舉行禮儀和活動。48%
- 2.2 堂區提供給年輕人不僅是教理的教導，而是要能提供活動和空間，使他們能彼此分享友誼和喜樂。68%
- 2.3 鼓勵青年領袖到有好的青年團體和活動的堂區觀摩，以便向他們學習。40%
- 2.4 教區要培育年輕人並不能只是在理論層面上，而是需要真正用實際的方法帶領年輕人。55%
- 2.5 以正向引導的方式訓練青年策畫活動的能力，利用堂區各重要慶典，以青年們喜愛的服務或表演方式，支持青年會積極參與堂區各項活動。50%
- 2.6 青年皆須有代表加入傳協會。42%
- 其他 17%

第2題
七個教區-本堂神父



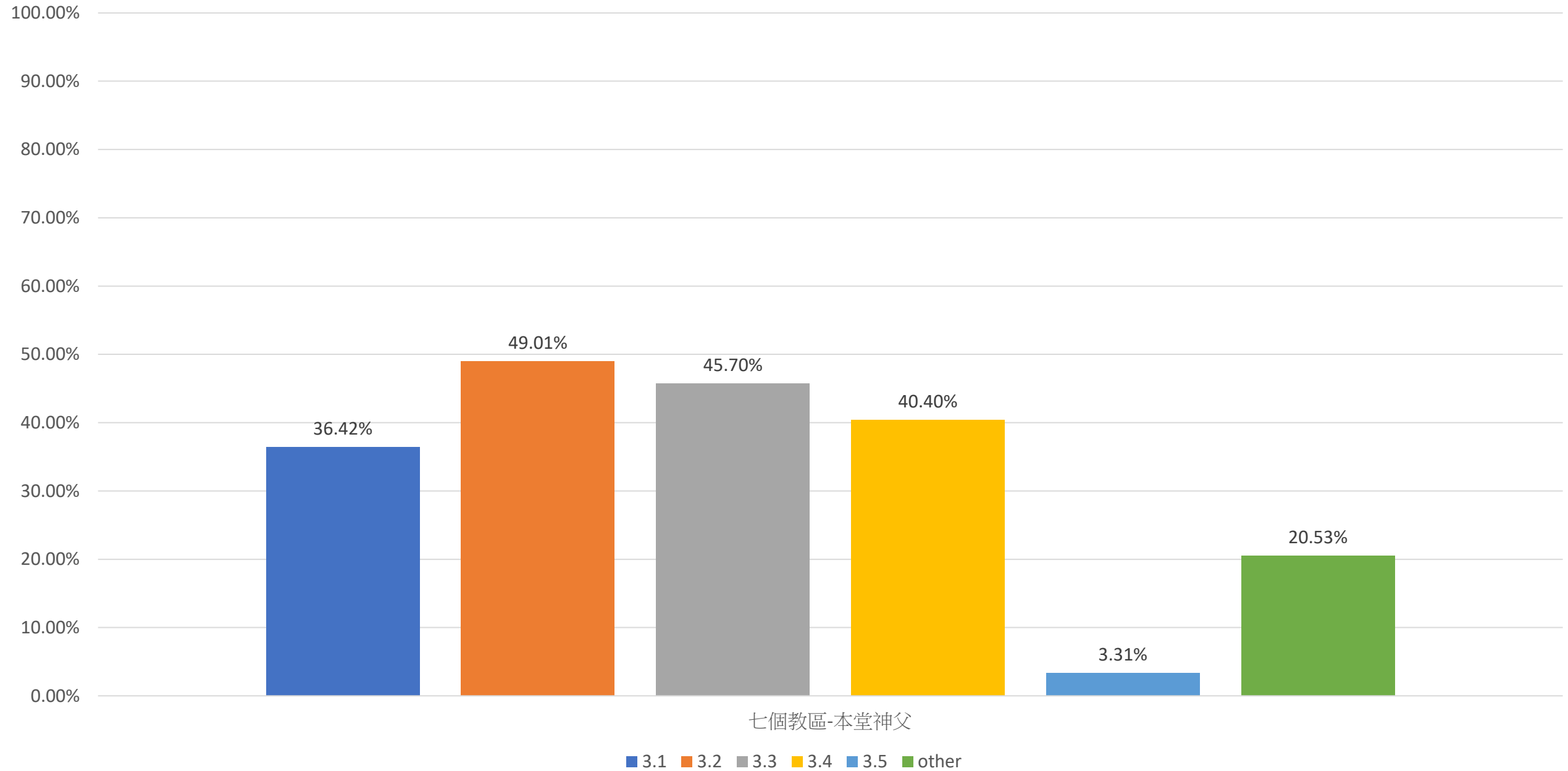
2.教會與青少年--對青少年來說，與教會的距離日益嚴重，因為通常他們不願再參加沒有同儕夥伴的團體和聚會。因此，對於尚未有青年團體的堂區，幾乎不太可能吸引年輕人。建議和解決方法：(可複選)



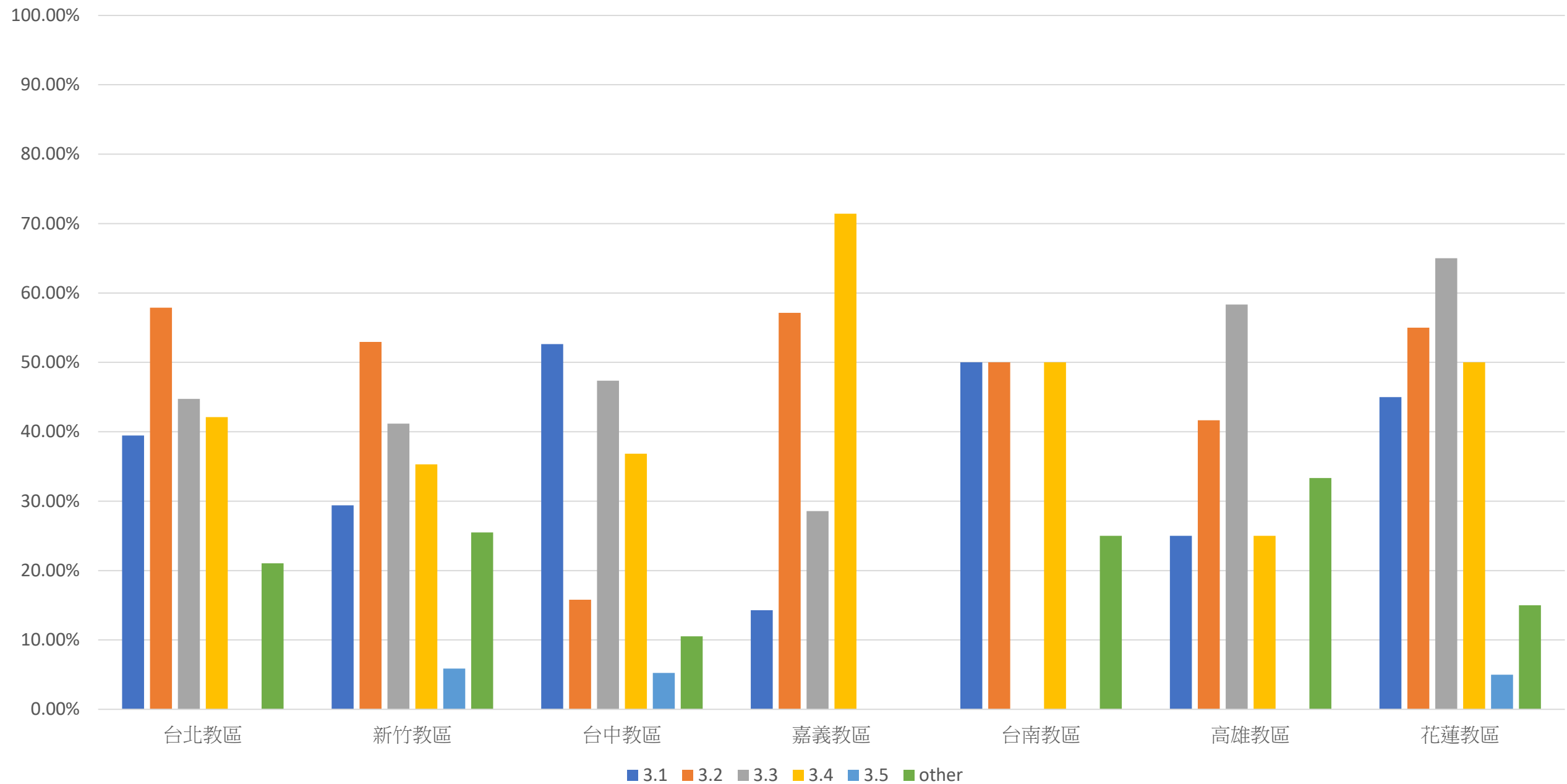
3. 專業人士協助青少年--某些堂區沒有足夠的青年可以辦活動，但也沒有與鄰近的堂區合作共同為年輕人規劃好的活動。其結果便是我們無法吸引年輕人來到教會。建議和解決方法：(可複選)

- 3.1 現在的體制會是二十年後造成教會失敗的模式。神父會更換、志工老師會更換，但雇用專業人士來提升對年輕人活動的設計才能帶來活力與永續性。36%
- 3.2 教會應在各級教育（小學、中學和大學）採取專業（熟練）方式，包括熟練的方案規劃人員和集中管理（由教區運作的）方法。49%
- 3.3 由教區來領導，堂區牧者合作。[有些教區對堂區幼稚園進行中央管理，並以專業的方式管理。既然他們可以這樣做，他們也可以接管青少年的教導/活動]。46%
- 3.4 我們漸漸失去年輕人；我們若只用志願者組成專務年輕人的體系，這損失實在太大了。一些堂區應該花錢培訓和雇用具有專業素養的青年領袖。40%
- 3.5 我們不能為年輕人花錢。3%
- 其他。20%

第3題 七個教區-本堂神父



3. 專業人士協助青少年--某些堂區沒有足夠的青年可以辦活動，但也沒有與鄰近的堂區合作共同為年輕人規劃好的活動。其結果便是我們無法吸引年輕人來到教會。建議和解決方法：(可複選)

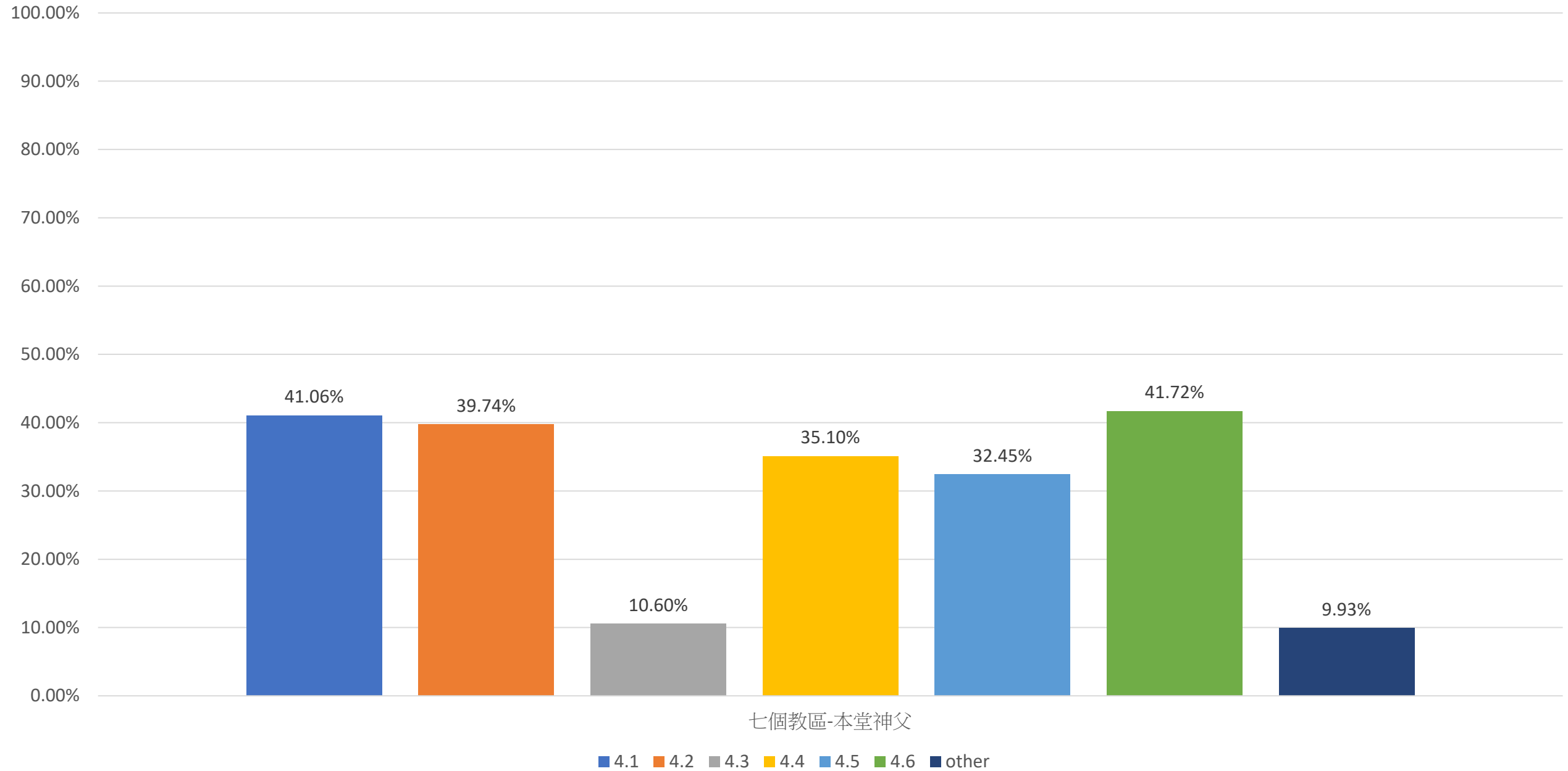


4. 原住民孩子的挑戰--原住民教友面臨著進一步的挑戰，其中有許多現居在西岸的城市。原住民父母用自己母語組織彌撒和祈禱，但他們的孩子聽不懂。其結果是他們與教會的疏離越來越大。建議和解決方法：(可複選)

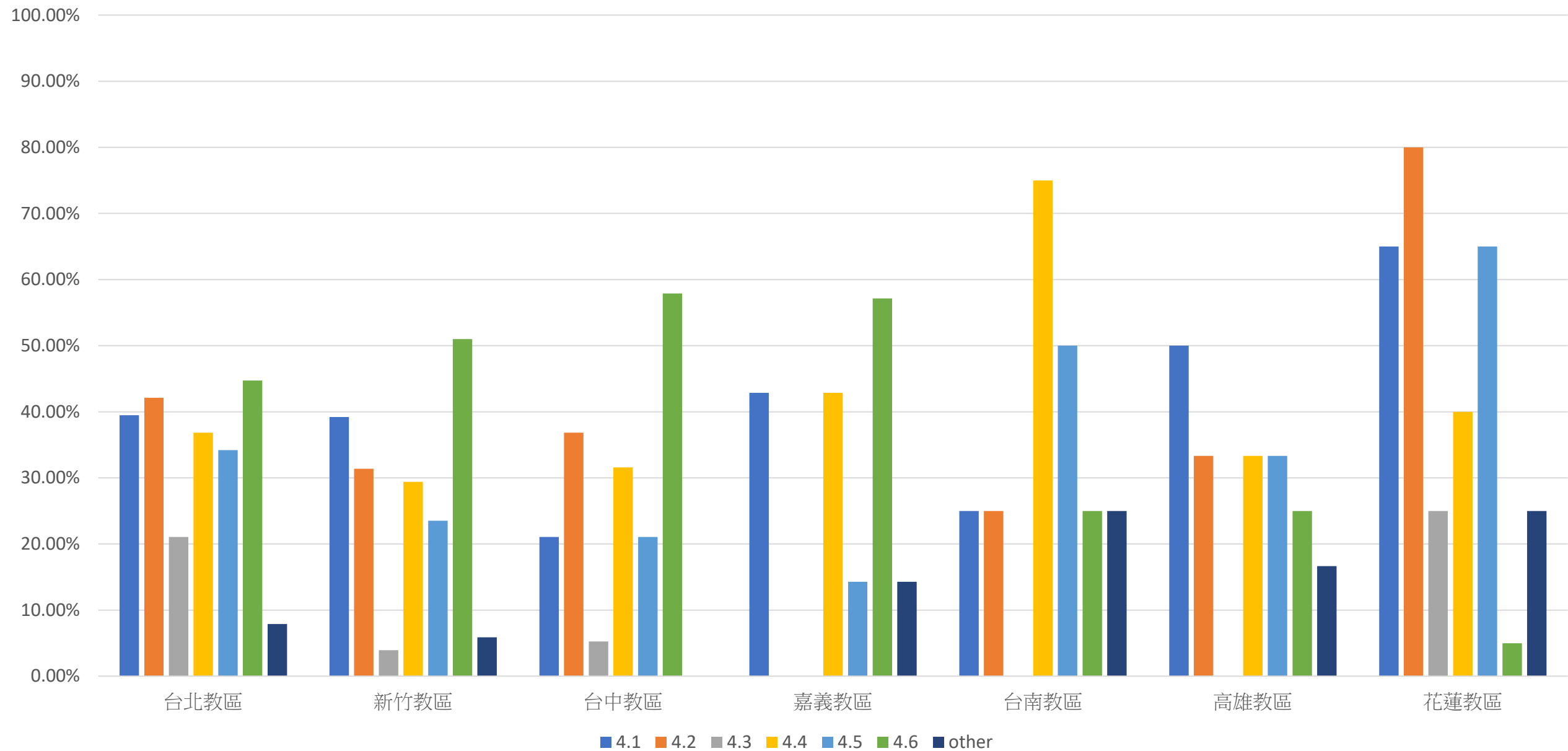
- 4.1 原住民的孩子在堂區以適當的語言接受合適的基督信仰陶成。41%
- 4.2 在彌撒中同時融入漢語和原住民語言。40%
- 4.3 分開舉行彌撒（兒童-青年用中文，成人-老人用原住民語）。11%
- 4.4 結合信仰要理，課輔，音樂，美術等進行教學輔導；加強與家庭連絡。35%
- 4.5 為兒童暑期理班、主日學應加入族語文化的學習，如母語聖歌和母語經文的學習。32%
- 4.6 在這個堂區，沒有這個問題。42%
- 其他。10%

第4題

七個教區-本堂神父



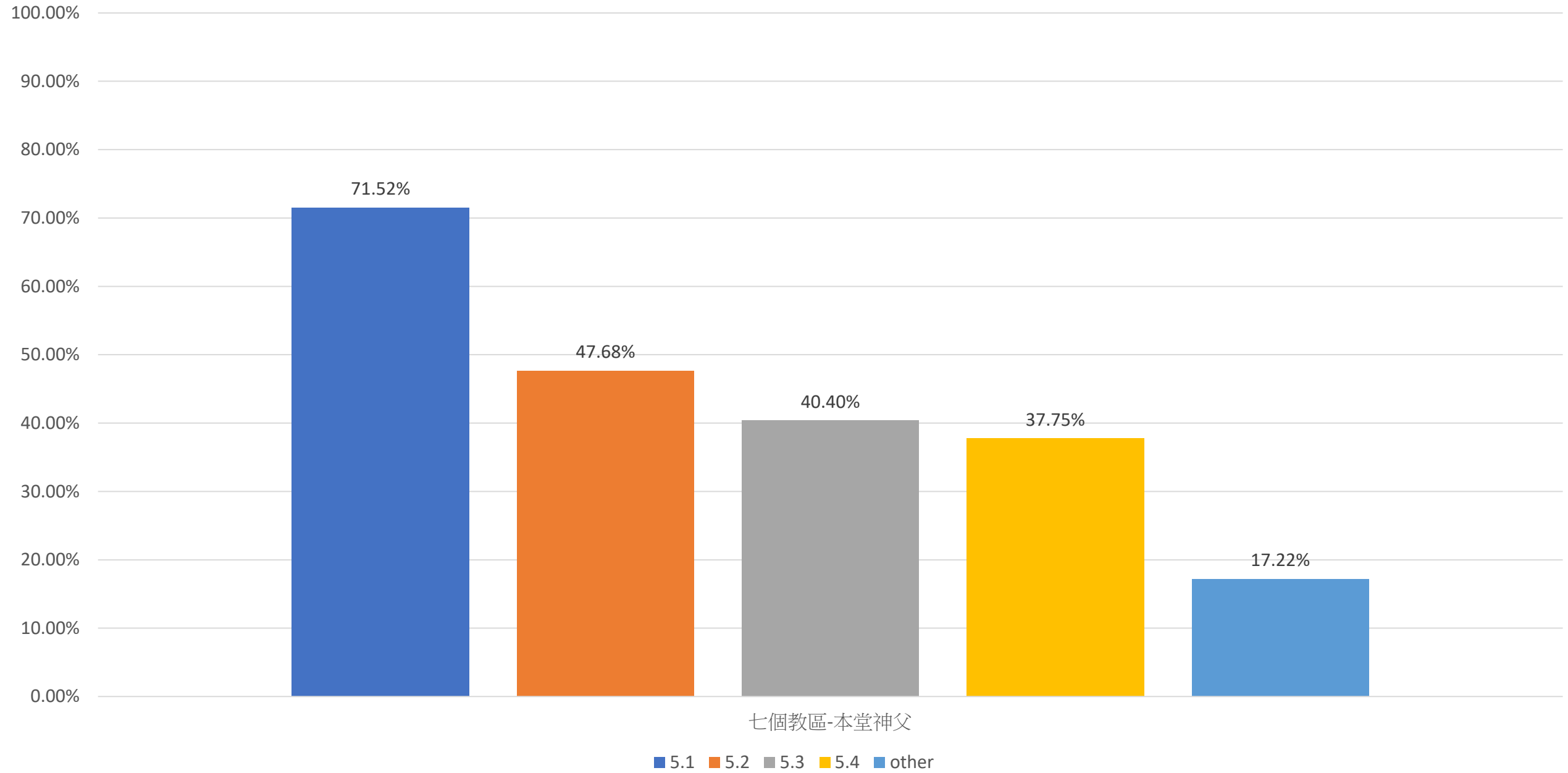
4. 原住民孩子的挑戰--原住民教友面臨著進一步的挑戰，其中有許多現居在西岸的城市。原住民父母用自己母語組織彌撒和祈禱，但他們的孩子聽不懂。其結果是他們與教會的疏離越來越大。建議和解決方法：(可複選)



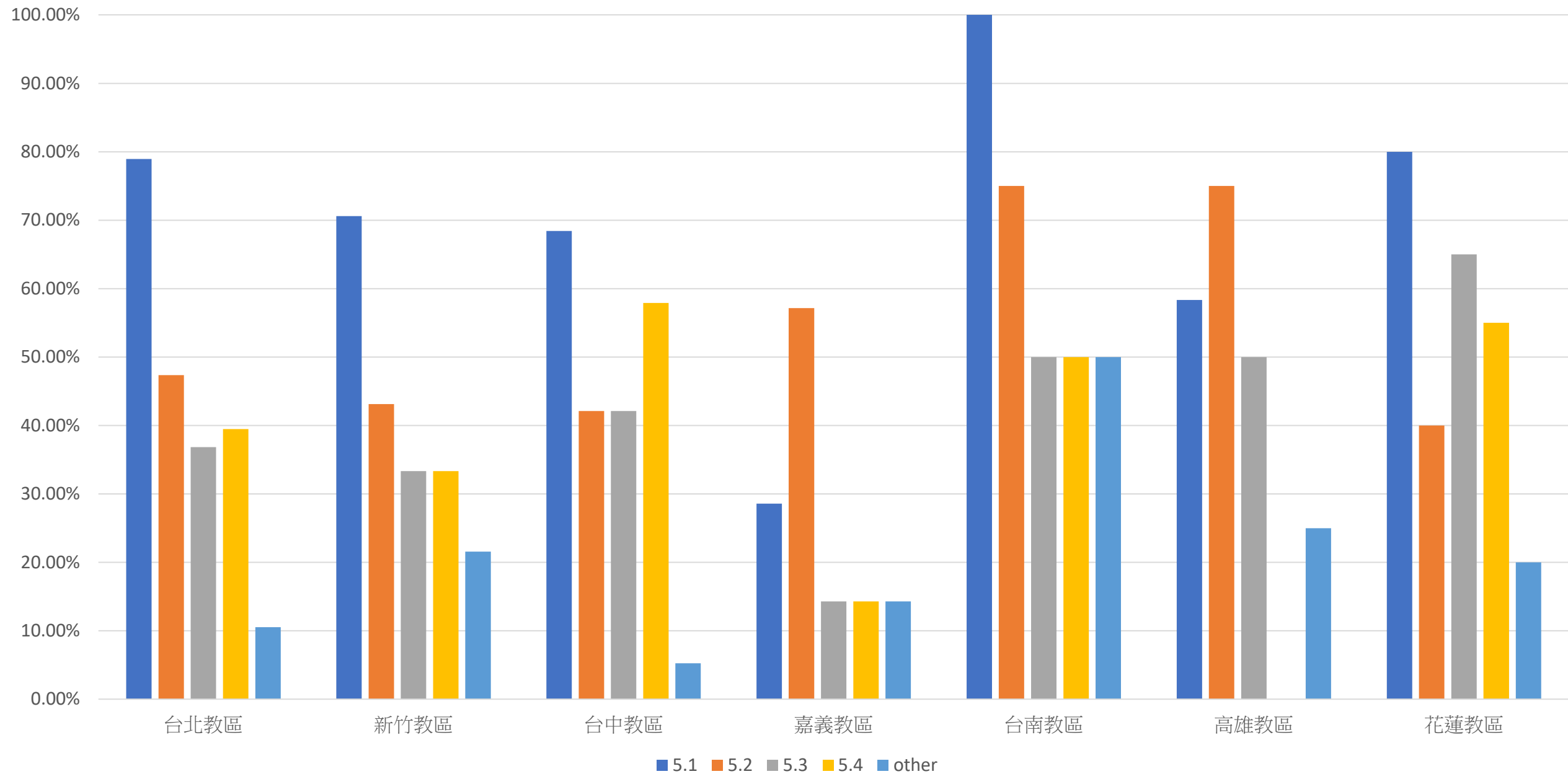
5. 主日講道--講道應具有靈性上的深度，但同時能以簡單的語言表達，並關係到人們的日常生活。建議和解決方法：(可複選)

- 5.1 在修士的陶成中，對於宣講的準備應得到更多的重視，應更加著重牧靈的層面，而非只是神學的學識上。71%
- 5.2 教區應對神父有持續的培訓，特別著重有好的宣講主題。48%
- 5.3 神父在準備講道時，請平信徒提供一些意見，特別是福音與他們的生活關聯的實例。40%
- 5.4 道理通常是好的，鼓舞人心的。38%
- 其他。17%

第5題
七個教區-本堂神父



5. 主日講道--講道應具有靈性上的深度，但同時能以簡單的語言表達，並關係到人們的日常生活。建議和解決方法：(可複選)

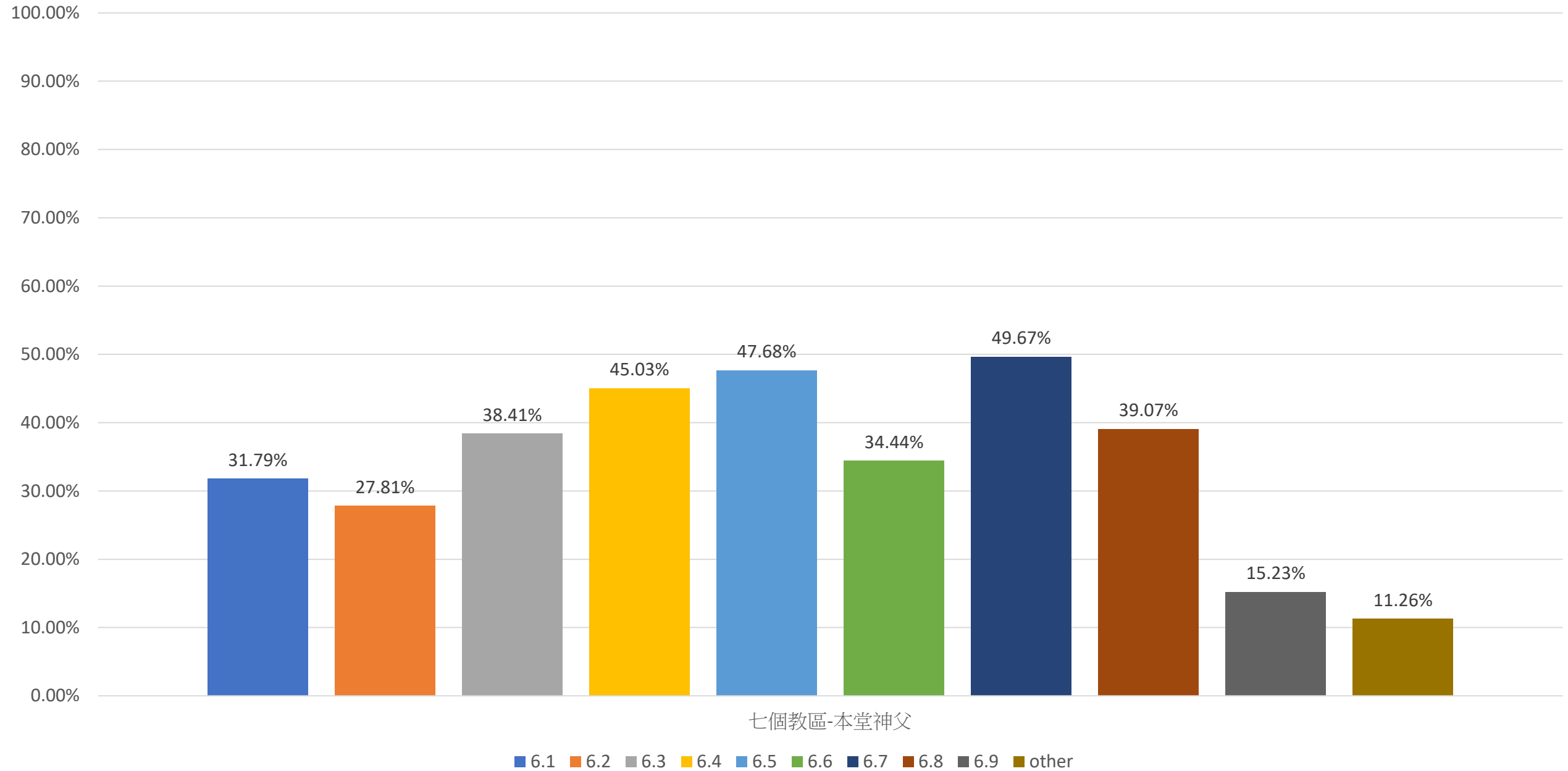


6. 禮儀歌曲--從梵二大公會議的角度來看，會眾必須能主動積極參與禮儀。這樣的參與有一個重要的面向—詠唱聖歌與答唱詠。聖詠團應該協助會眾達到此目的。建議和解決方法：(可複選)

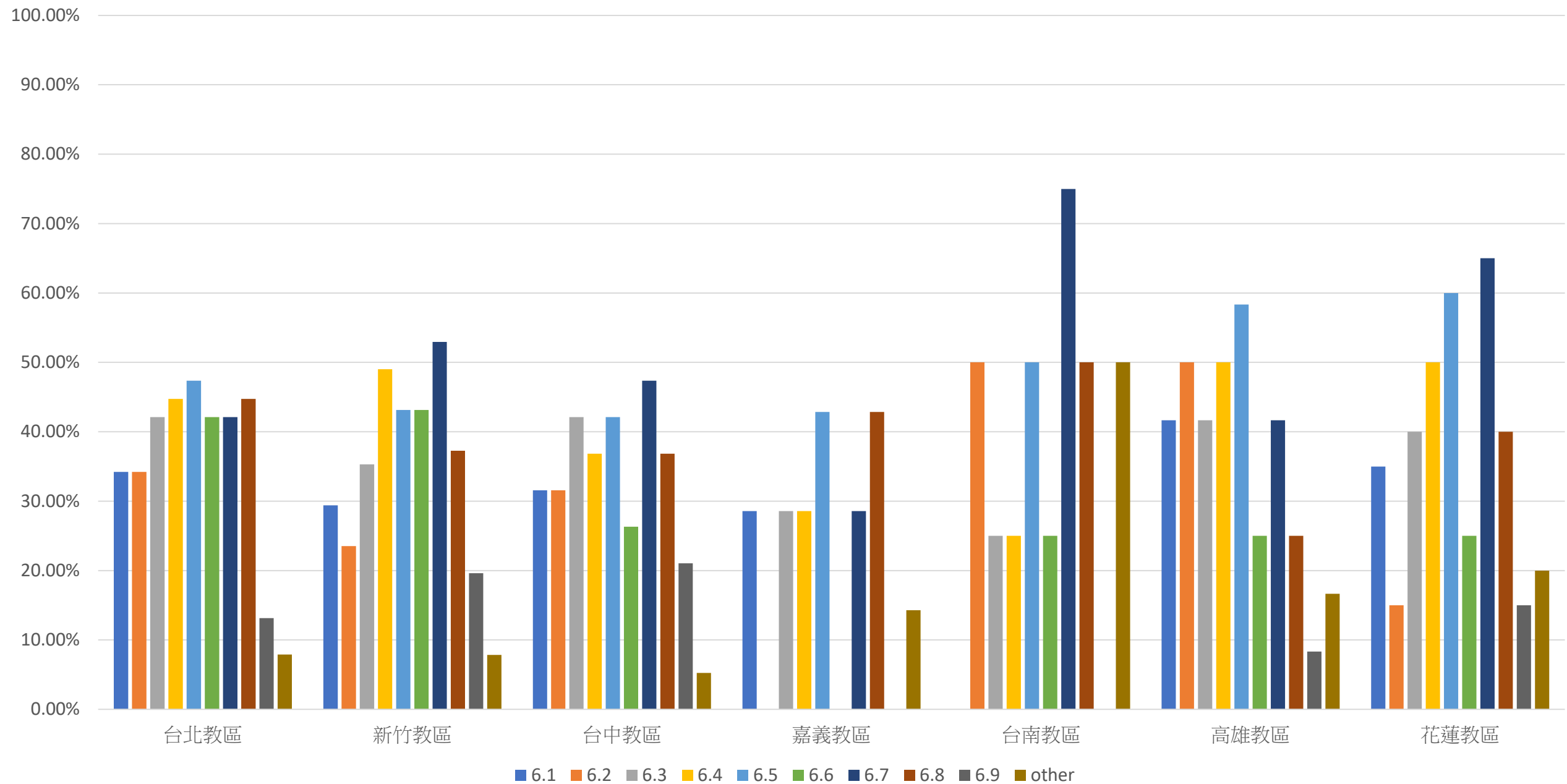
- 6.1 聖詠團的角色是在於服務而非取代會眾。聖詠團的指揮應該優先考量到這個基本的禮儀原則，而不先考慮選擇適合主日讀經的歌曲。32%
- 6.2 聖詠團的指揮應接受梵二大公會議禮儀精神的特別培育。28%
- 6.3 聖詠團的指揮應與禮儀組一起選擇歌曲，而非單憑自己決定。38%
- 6.4 一個普遍的原則，彌撒中所選擇的歌曲應是大多數會眾熟悉的。45%
- 6.5 新的歌曲不應只是教導聖詠團成員，也應教導會眾（盡可能地）。48%
- 6.6 新的歌曲應該重複幾個主日，直到教友們熟悉它們（儘管它們的內容與當天的讀經內容不符）。34%
- 6.7 應鼓勵年輕人每月一次或至少在某些情況下領唱歌曲（推動他們活躍在教會中) 50%
- 6.8 台灣天主教會出版聖詠曲集略少，可供選擇不多。應出版新聖詠相似新教詩歌般朗朗上口、易於傳唱，容易吸引教友（特別是青年族群）詠唱之意願。39%
- 6.9 在這個堂區，沒有這個問題。15%
- 其他。11%

第6題

七個教區-本堂神父



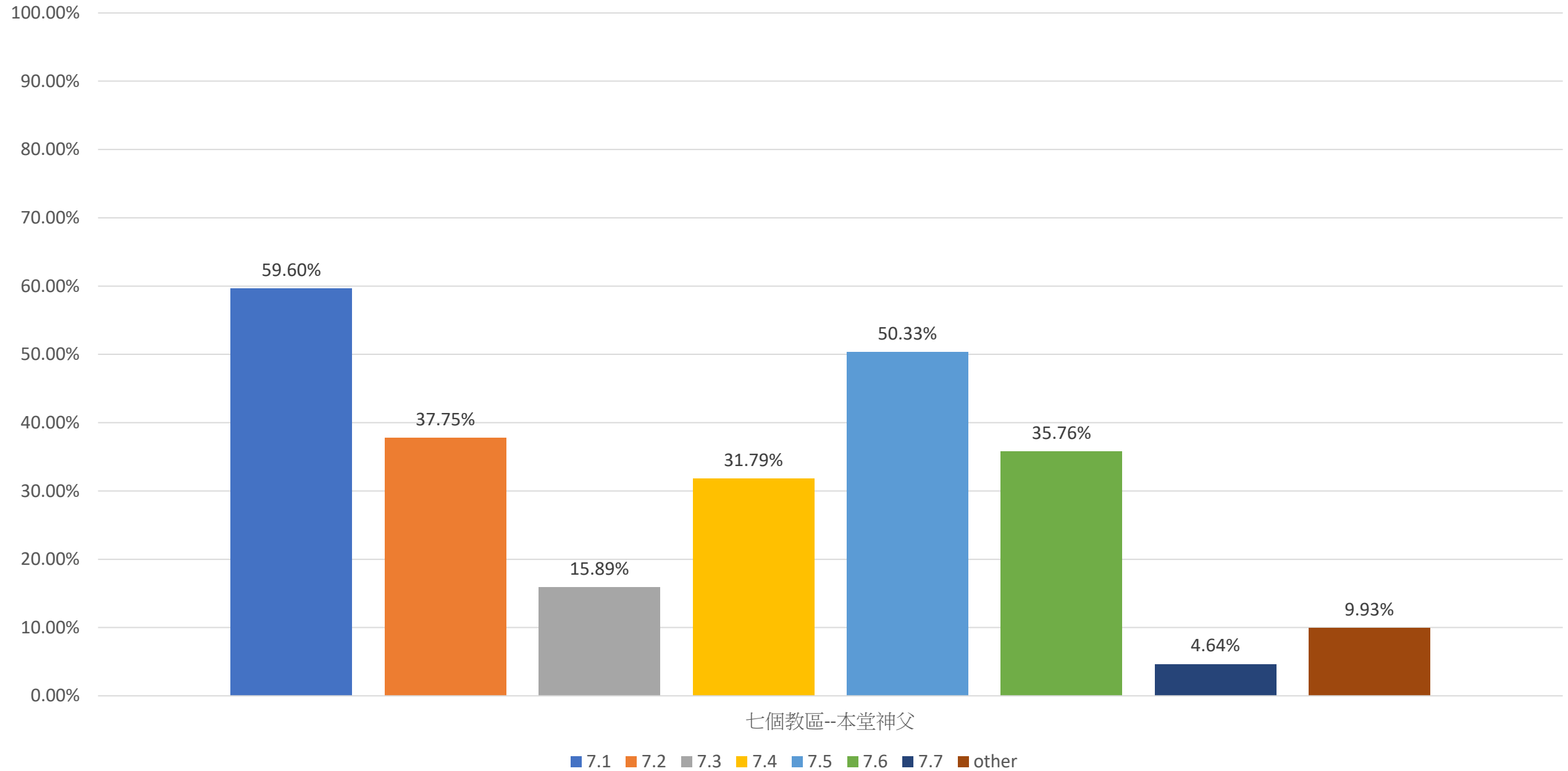
6. 禮儀歌曲--從梵二大公會議的角度來看，會眾必須能主動積極參與禮儀。這樣的參與有一個重要的面向—詠唱聖歌與答唱詠。聖詠團應該協助會眾達到此目的。建議和解決方法：(可複選)



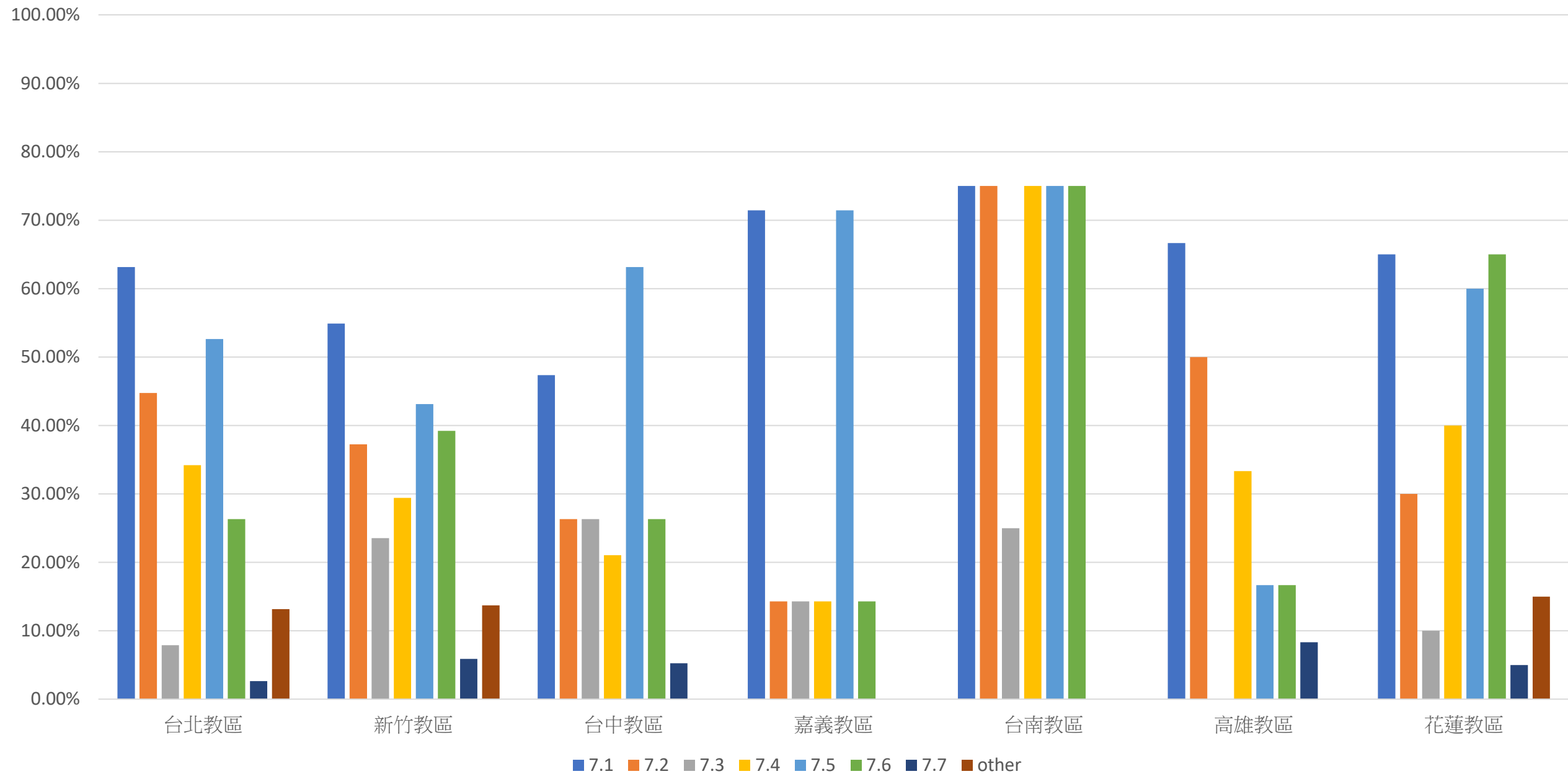
7. 發展小型基督徒團體：不幸1998年福傳大會重要決議：「促進基層信仰團體的發展」仍未成功。建議和解決方法：(可複選)

- 7.1 信仰團體還是很重要，因為邀請所有堂區的教友參加，一起讀經、祈禱、彼此關懷及主動與鄰近社區有所交流。60%
- 7.2 儘管以前沒有成功啟動台灣基層信仰團體，我們應該再試一次，調整他們的方法適應台灣社會和教會的特殊情況。38%
- 7.3 在一個小的堂區，而且教友人數不多，所以不需要建立基層信仰團體。16%
- 7.4 在台灣，開始了福傳細胞小組，類似於基層信仰團體：除了聚會有一個將福音傳給近人的方法（親戚，鄰居，同事，朋友）。我們應促進這種方法在大的堂區。32%
- 7.5 我們應該提供平信徒良好的訓練，使能成為基層信仰團體良好的帶領者 50%
- 7.6 堂區的教友是否願意參與信仰小團體，與分享自己的信仰？如果不是，我們應該採取行動優先活化這些教友。36%
- 7.7 在台灣不應繼續堅持提倡信仰小團體。5%
- 其他。10%

第7題
七個教區--本堂神父



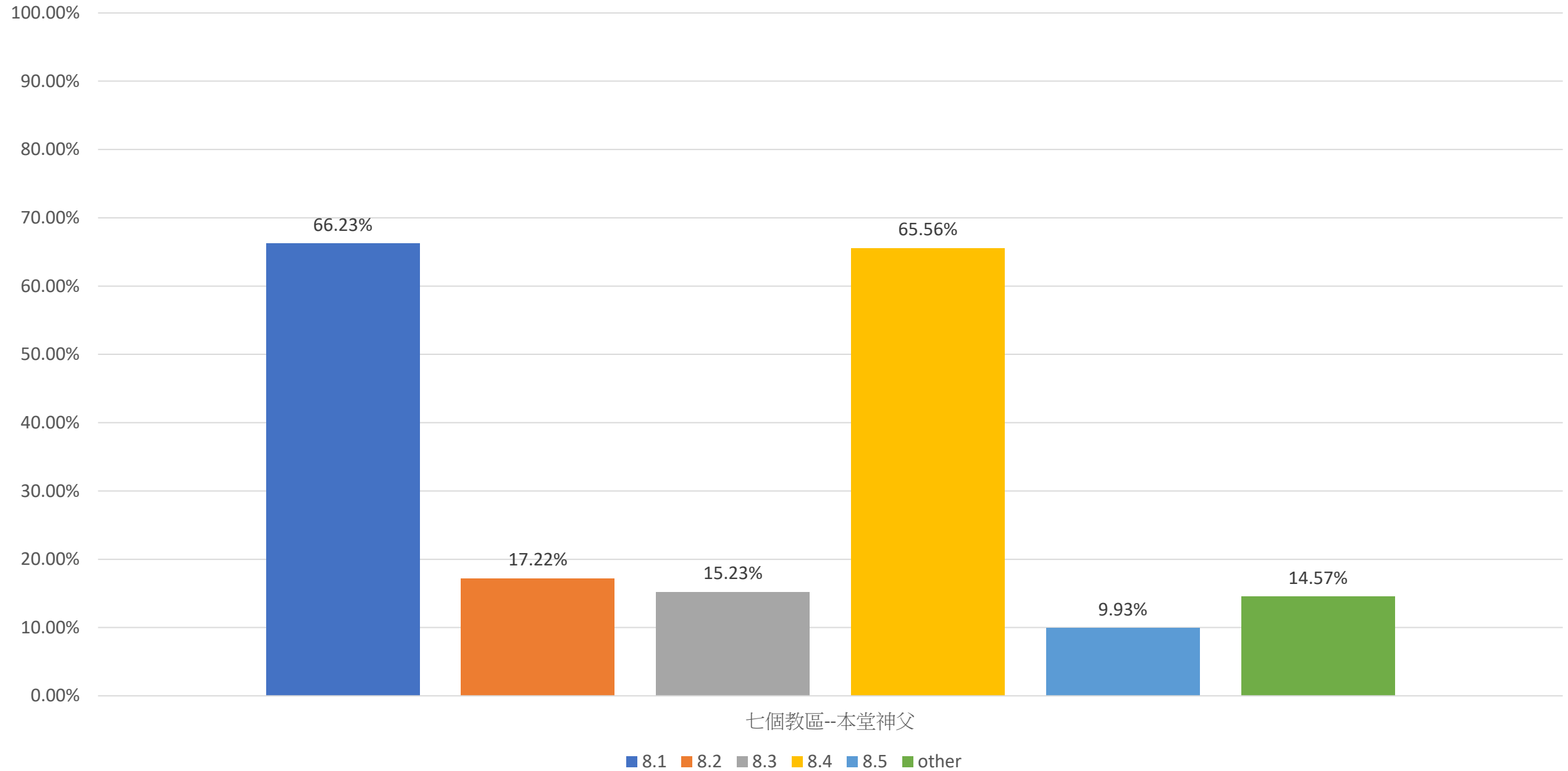
7. 發展小型基督徒團體：不幸1998年福傳大會重要決議：「促進基層信仰團體的發展」仍未成功。建議和解決方法：(可複選)



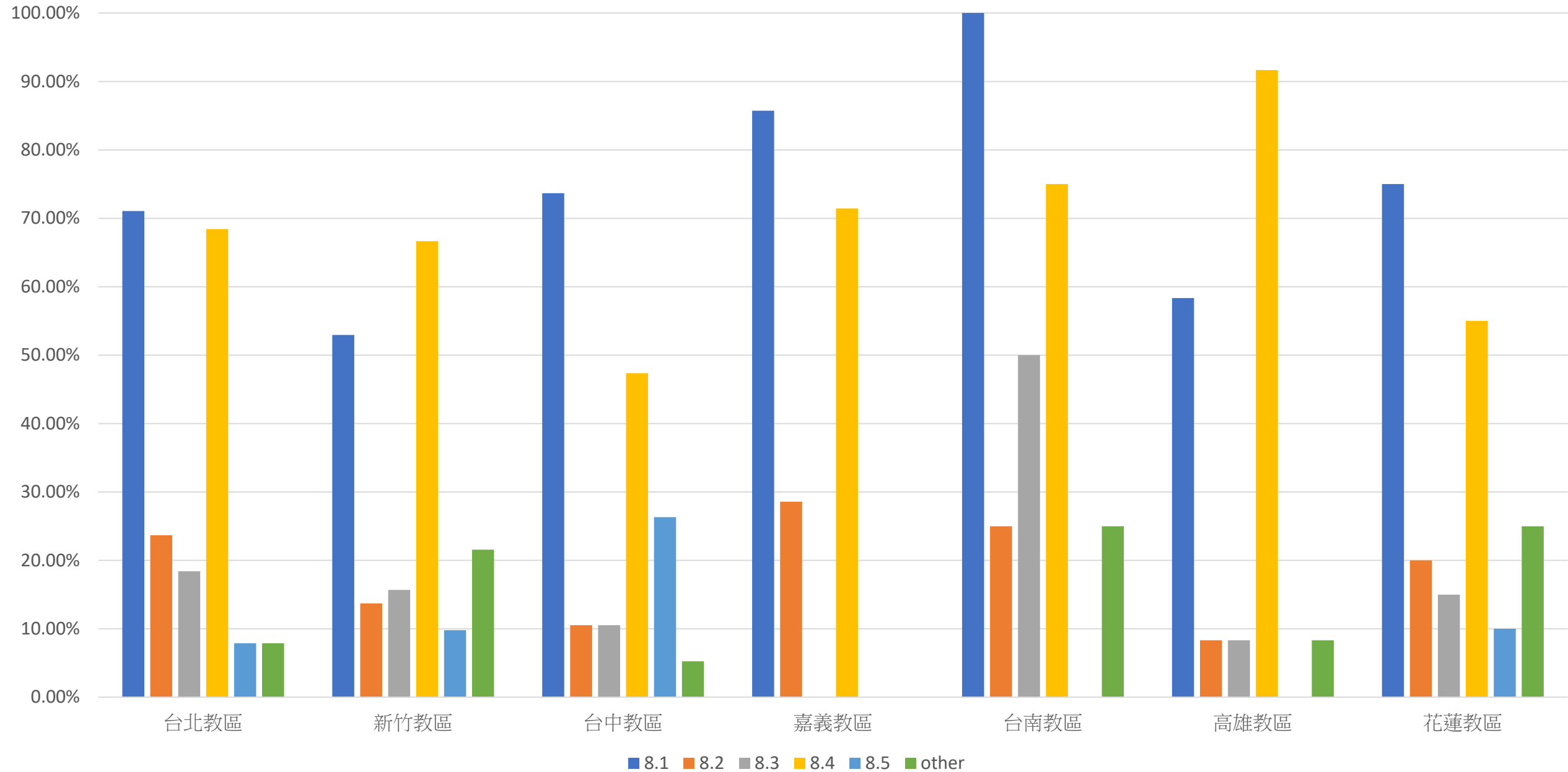
8. 和好聖事：定期領受和好聖事的教友持續減少。即使在聖誕節和復活節，大多數天主教徒也不去告解了。建議和解決方法：(可複選)

- 8.1 神父有固定的時間在堂區提供辦理和好聖事。66%
- 8.2 一些位於交通便利的堂區，可在一周內提供更多辦理和好聖事的時間。17%
- 8.3 每月至少一次，邀請神父在彌撒中聽取告解（儘管這不符合禮儀的理想），為能對抗目前的趨勢。15%
- 8.4 在堂區應講道理和避靜時加深教友對「和好聖事」教理之認識。66%
- 8.5 在這個堂區，沒有這個問題。10%
- 其他。15%

第8題
七個教區--本堂神父



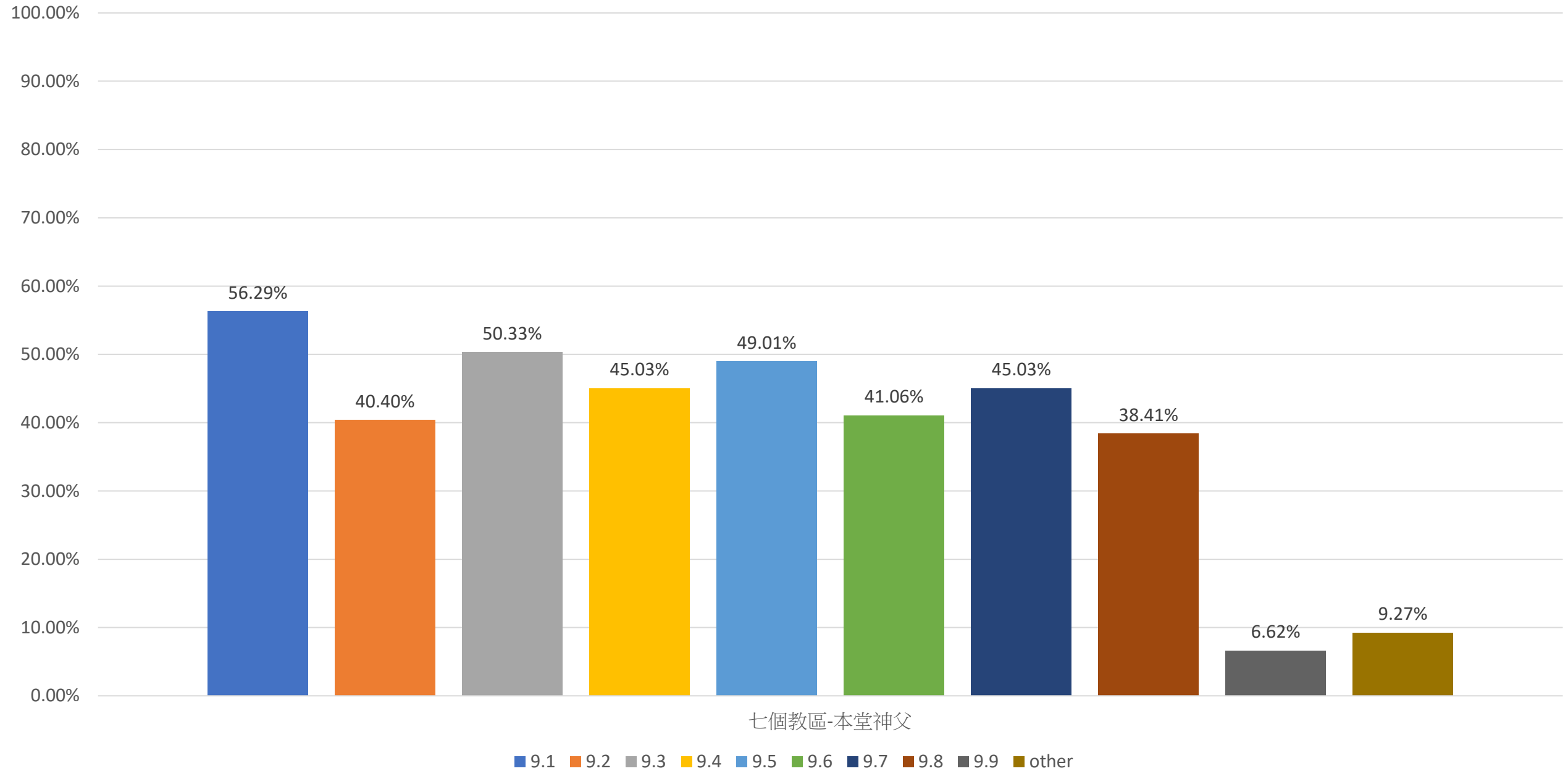
8. 和好聖事：定期領受和好聖事的教友持續減少。即使在聖誕節和復活節，大多數天主教徒也不去告解了。建議和解決方法：(可複選)



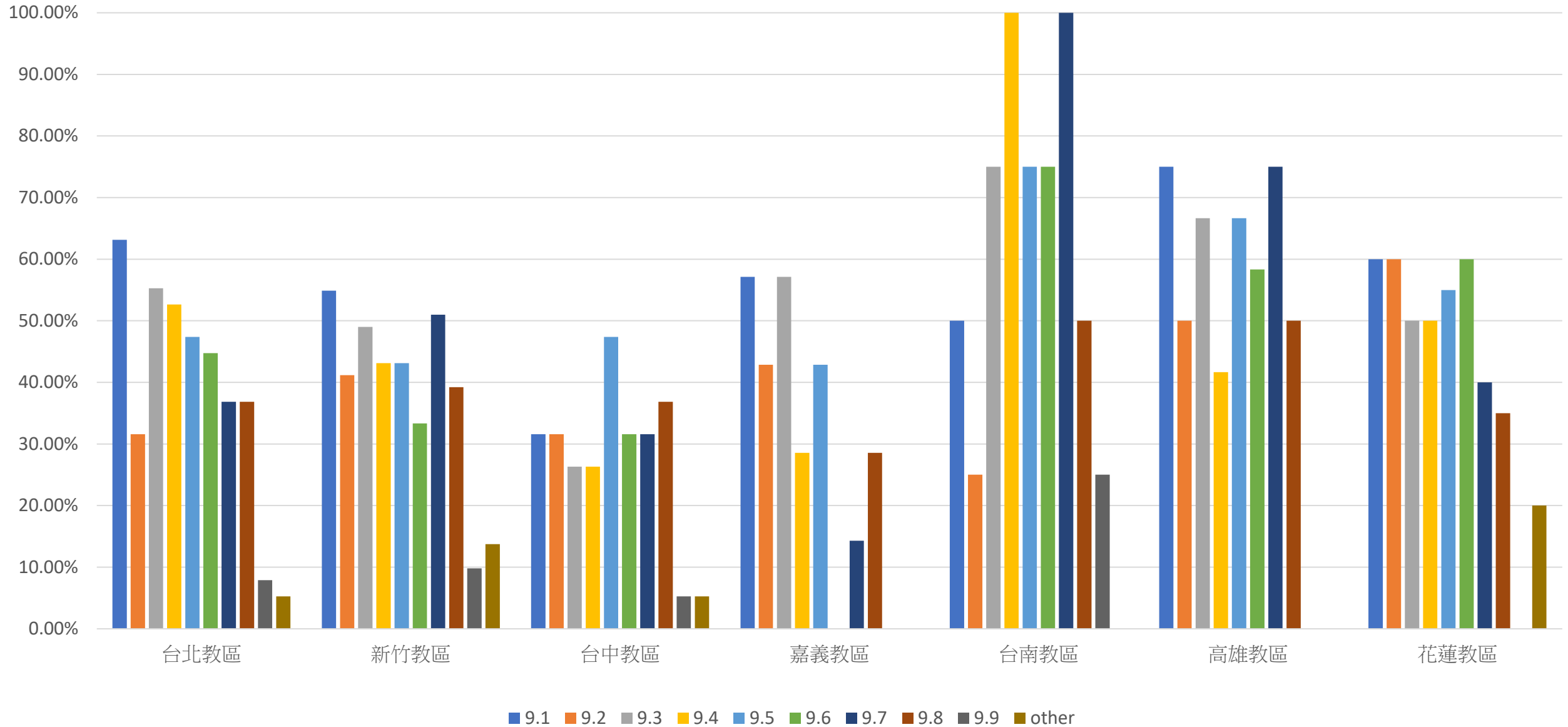
9. 婚前的準備：現代社會的家庭面臨許多挑戰和危機，在某些情況下導致離婚，以及沒有基督宗教婚配的同居。由於同居、晚婚和其他社會因素造成的不穩定，每個家庭的子女人數也大幅減少。建議和解決方法：(可複選)

- 9.1 一般來說，許多教友並不理解參加婚前準備課程的必要性。56%
- 9.2 雖然堂區有某些婚前準備的課程，但要使課程更有效果和幫助，仍有很大的改進空間 40%
- 9.3 堂區神父應讓已婚的平信徒也參與婚前準備課程。50%
- 9.4 堂區應組織已婚人士團體，由他們來陪同年輕家庭和協助遇到問題的家庭。45%
- 9.5 堂區神父應該常常提醒教友須參加婚前準備課程，從結婚前一年或至少六個月開始。他們應向堂區所屬轄區的每個家庭發送有關此事的資訊。49%
- 9.6 教區應就婚前準備課程的必要性和方式，制定明確的指導方針。41%
- 9.7 教區應組織平信徒，使他們與堂區神父合作，促進堂區已婚夫婦團體負責婚前準備課程的工作。他們可以透過經驗分享和陪伴新婚的年輕家庭。45%
- 9.8 現有的組織，如夫婦懇談會、愛在加納-天主教聯姻網和在這方面運作的其他團體應與教區合作，培訓每個堂區建立培養婚姻精神的家庭團體。38%
- 9.9 在這個堂區，沒有這個問題。7%
- 其他。9%

第9題
七個教區-本堂神父



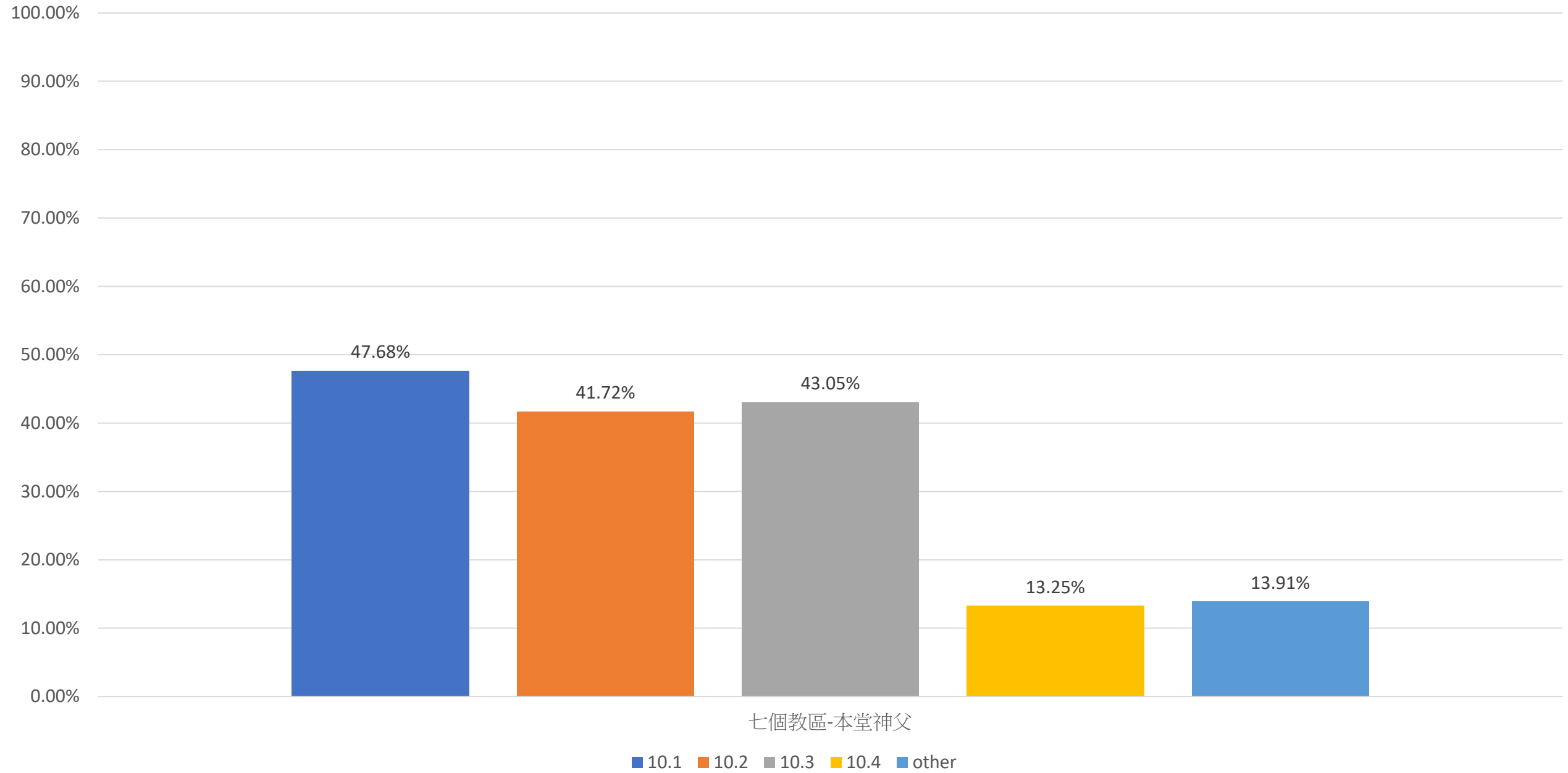
9. 婚前的準備：現代社會的家庭面臨許多挑戰和危機，在某些情況下導致離婚，以及沒有基督宗教婚配的同居。由於同居、晚婚和其他社會因素造成的不穩定，每個家庭的子女人數也大幅減少。建議和解決方法：(可複選)



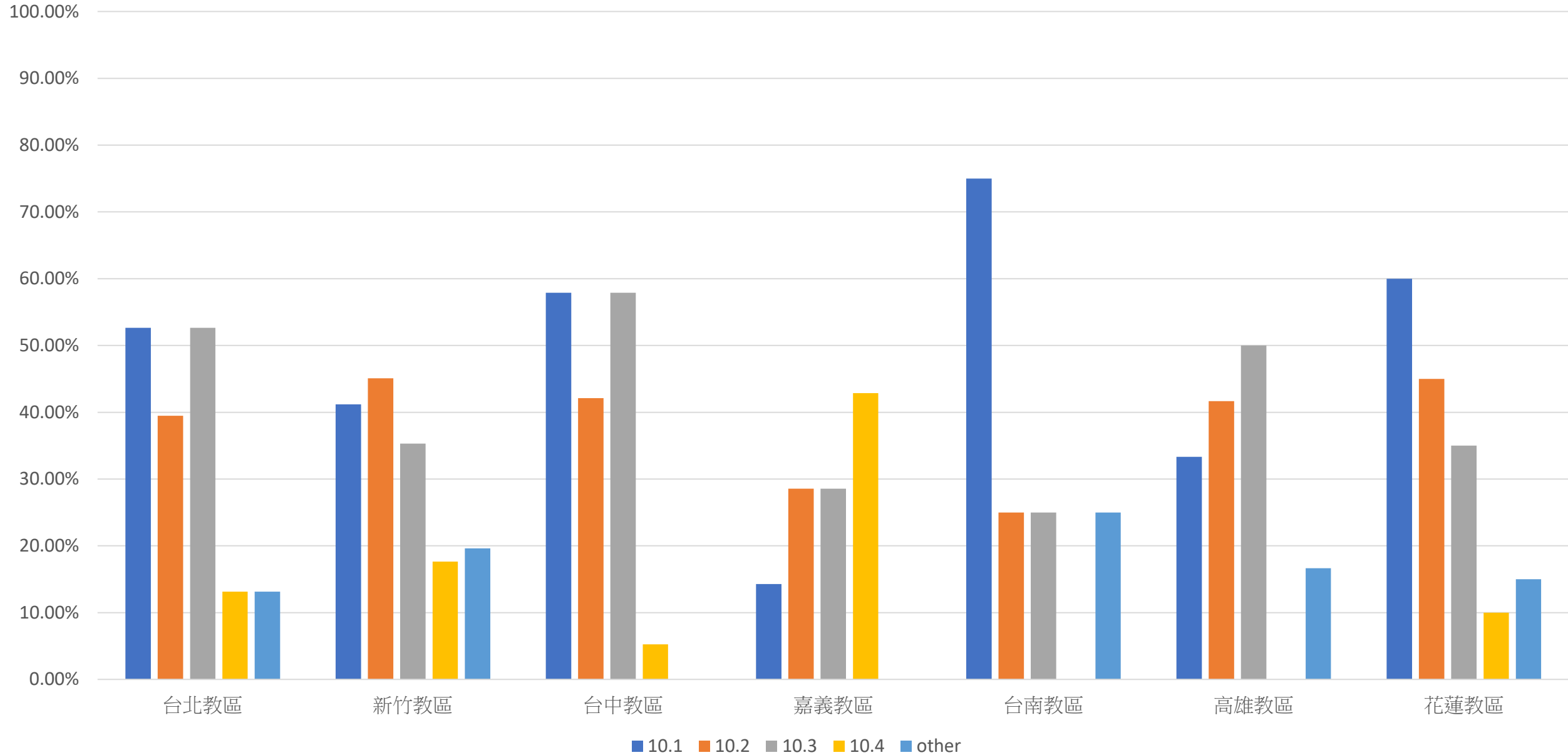
10. 教友與非天主教徒婚姻的問題：在台灣有80%的天主教徒（在教堂舉行婚配）與非天主教徒結婚，而後其中51%的人離開了教會；34%變得疏離教友。他們的孩子只有三分之一接受領洗，而且領洗的孩子並沒有都初領過聖體。建議和解決方法：(可複選)

- 10.1 教會有牧靈上的義務協助那些熱切渴望，但無法尋找到天主教結婚伴侶的單身人士找到適合的天主教伴侶，因此應該找具體方法來實現這一點。48%
- 10.2 我們的堂區應該為天主教單身人士提供更多的團體和活動，使他們能夠有機會認識天主教的伴侶。42%
- 10.3 在台北「愛在加納-天主教聯姻網」和在別的教區類似的主旨是為促成更多的天主教徒聯姻的。堂區應和他們合作。43%
- 10.4 在這個堂區，沒有這個問題。13%
- 其他。14%

第10題
七個教區-本堂神父



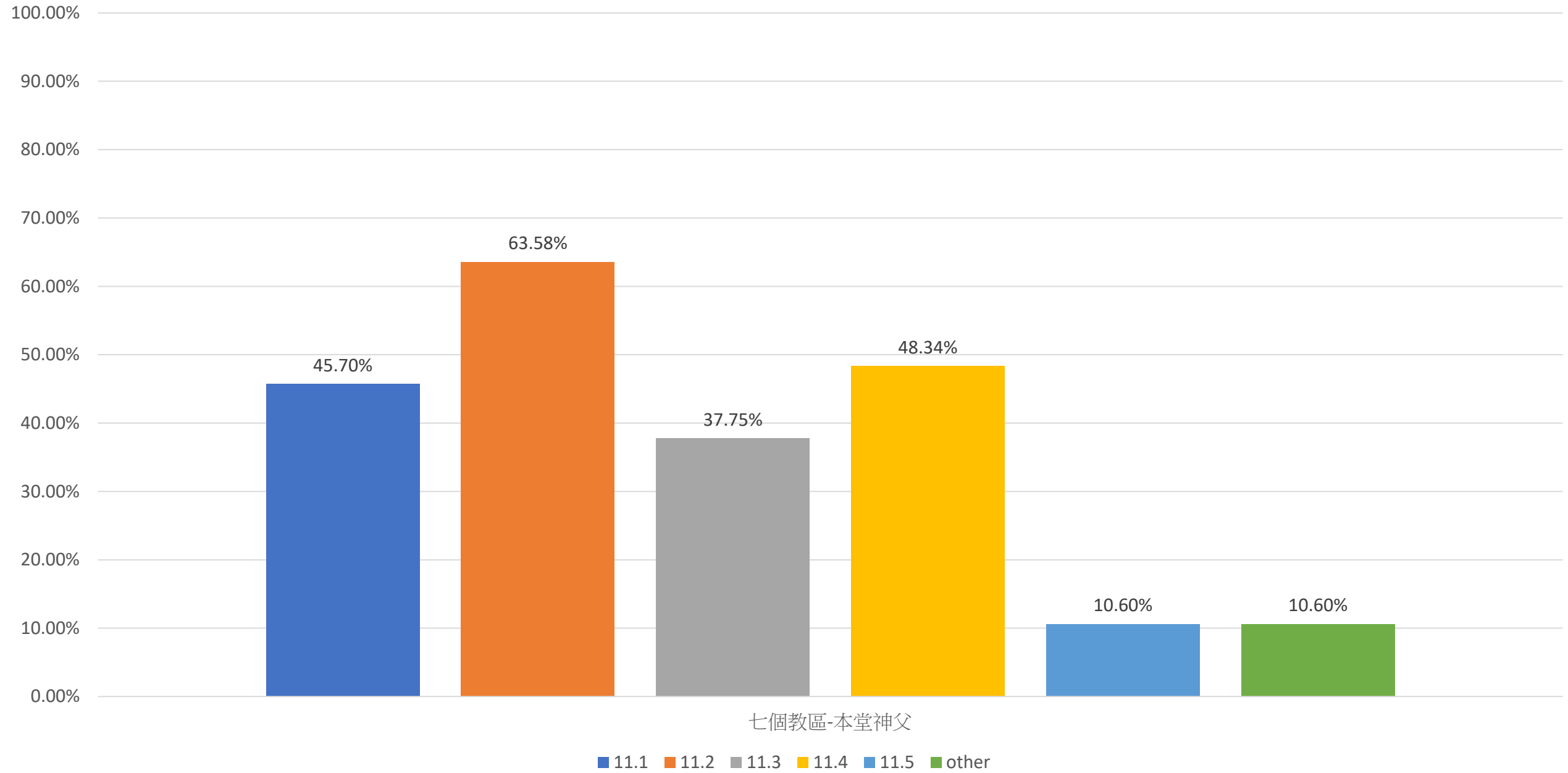
10. 教友與非天主教徒婚姻的問題：在台灣有80%的天主教徒（在教堂舉行婚配）與非天主教徒結婚，而後其中51%的人離開了教會；34%變得疏離教友。他們的孩子只有三分之一接受領洗，而且領洗的孩子並沒有都初領過聖體。建議和解決方法：(可複選)



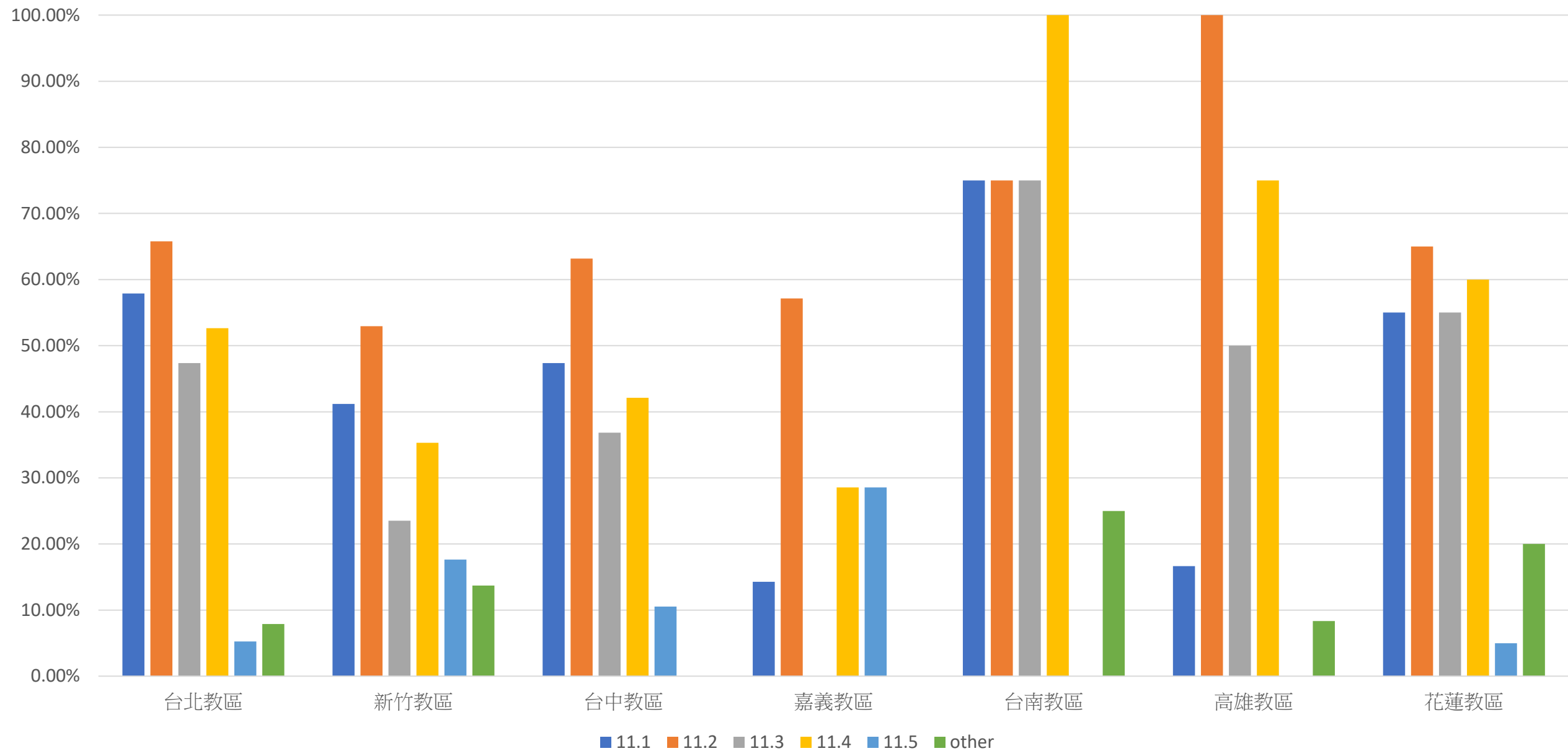
11. 平信徒對堂區計畫的參與：根據去年對台灣教會的調查，50%的神父堂區本堂神父只在同一個堂區大約1-3年，另外23%是4-6年，所以他們沒有充足的時間妥善了解整個堂區及教友的情況。建議和解決方法：(可複選)

- **11.1 受派任的神父能有較長的時間。48%**
- **11.2 應培育堂區的教友、使能積極地參與堂區活動與行政，因此他們會較小受到本堂神父異動的影響，並將有能力繼續執行堂區的計畫。64%**
- **11.3 如此一來，神父保留監督的角色，但更專務於禮儀及靈性的輔導。38%**
- **11.4 當一位新的神父被任命時，堂區委員會應與新任神父一起辨別問題並共同擬訂長遠處理問題的規劃。48%**
- **11.5 在這個堂區，沒有這個問題。11%**
- **其他。11%**

第11題
七個教區-本堂神父



11. 平信徒對堂區計畫的參與：根據去年對台灣教會的調查，50%的神父堂區本堂神父只在同一個堂區大約1-3年，另外23%是4-6年，所以他們沒有充足的時間妥善了解整個堂區及教友的情況。建議和解決方法：(可複選)

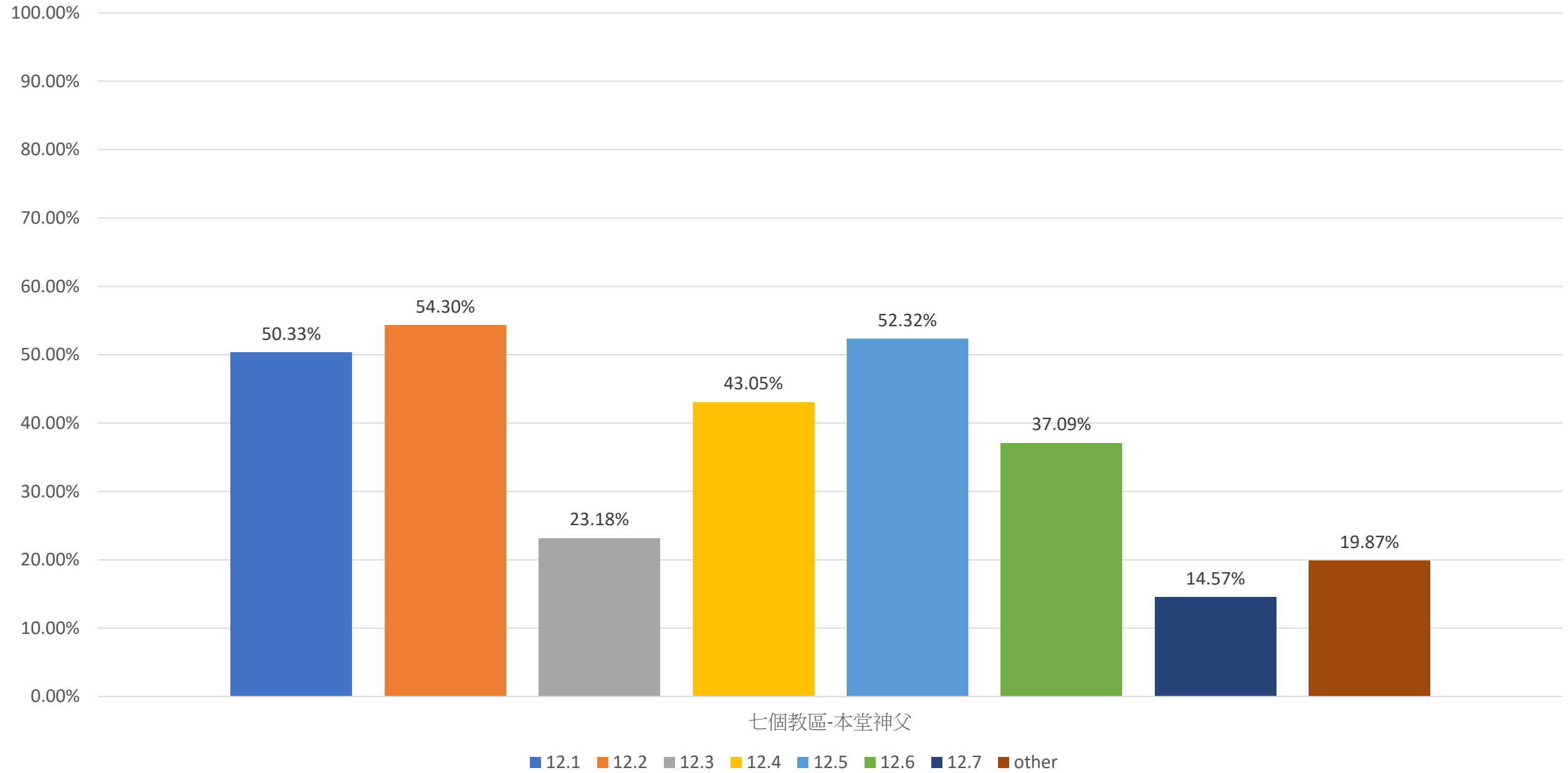


12. 神父短缺的堂區之平信徒職責：有些堂區因各種的原因而關閉，其中神父的短缺是一個原因。建議和解決方法：(可複選)

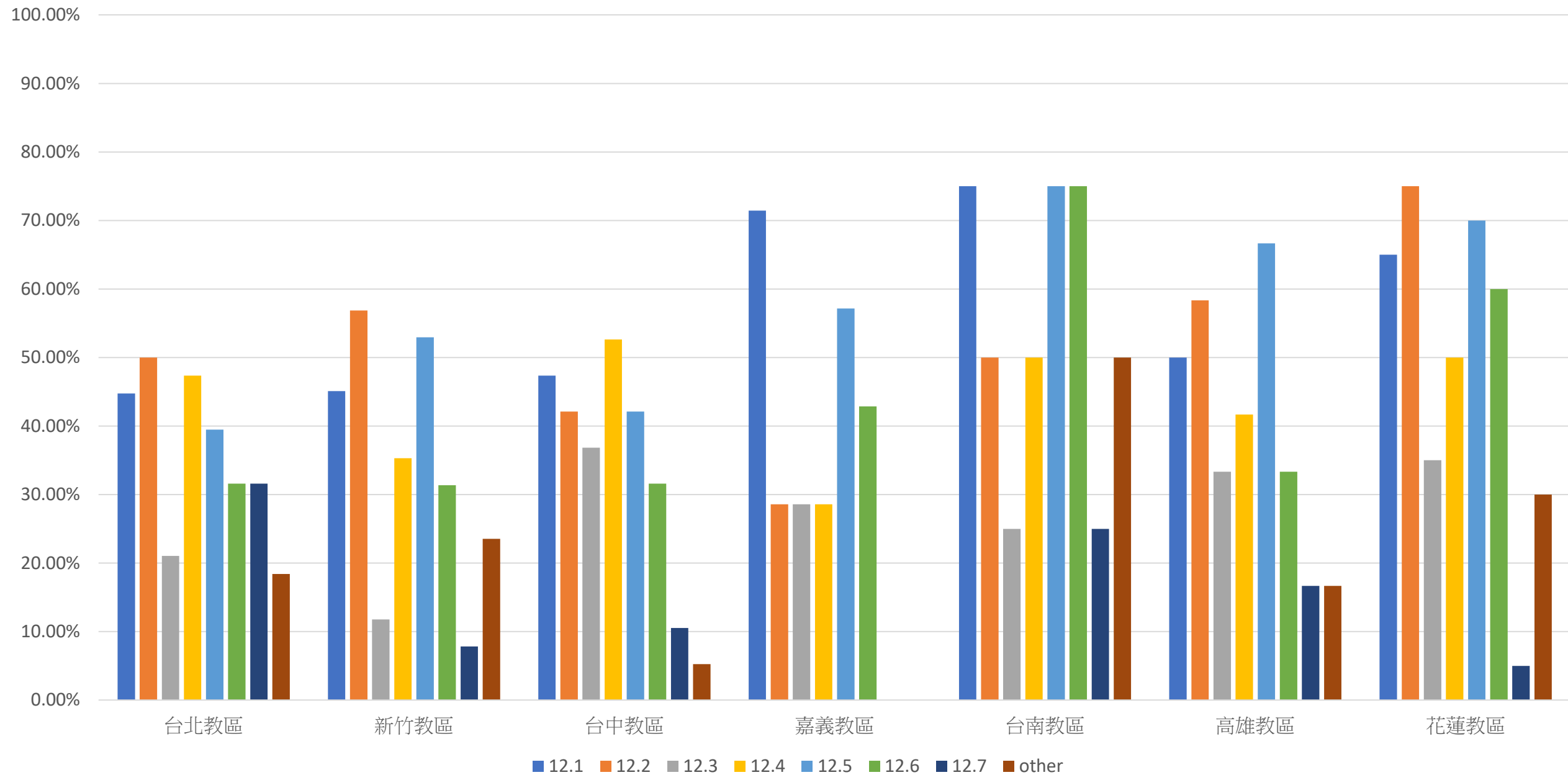
- 12.1 與其關閉堂區，倒不如有些神父能被分派去主持主日彌撒，以及其他非常基本必須由神父主理的禮儀。其餘禮儀、牧靈、財務及行政的事務則可交由平信徒來處理。50%
- 12.2 當神父主日天不能去做彌撒，教友可以負責聖道禮儀的部分。54%
- 12.3 在神父不是絕對需要的情況下，某些堂區可由志工平信徒來負責所有堂務事宜。另一些堂區，則可聘請一位有薪資的人員負責堂務的處理。28%
- 12.4 在沒有常駐神父的堂區，也可以有薪資地聘請一位或多位修女來負責管理組織堂區的事宜。43%
- 12.5 平信徒應接受牧靈及教理的培訓以便成為好的領導人。52%
- 12.6 神學生及神父應接受更多牧靈的培育成為有力的領導者，善於溝通、啟發人、組織及鼓舞堂區的教友。37%
- 12.7 如果神父短缺，我們應該關閉一些堂區。15%
- 其他。20%

第12題

七個教區-本堂神父



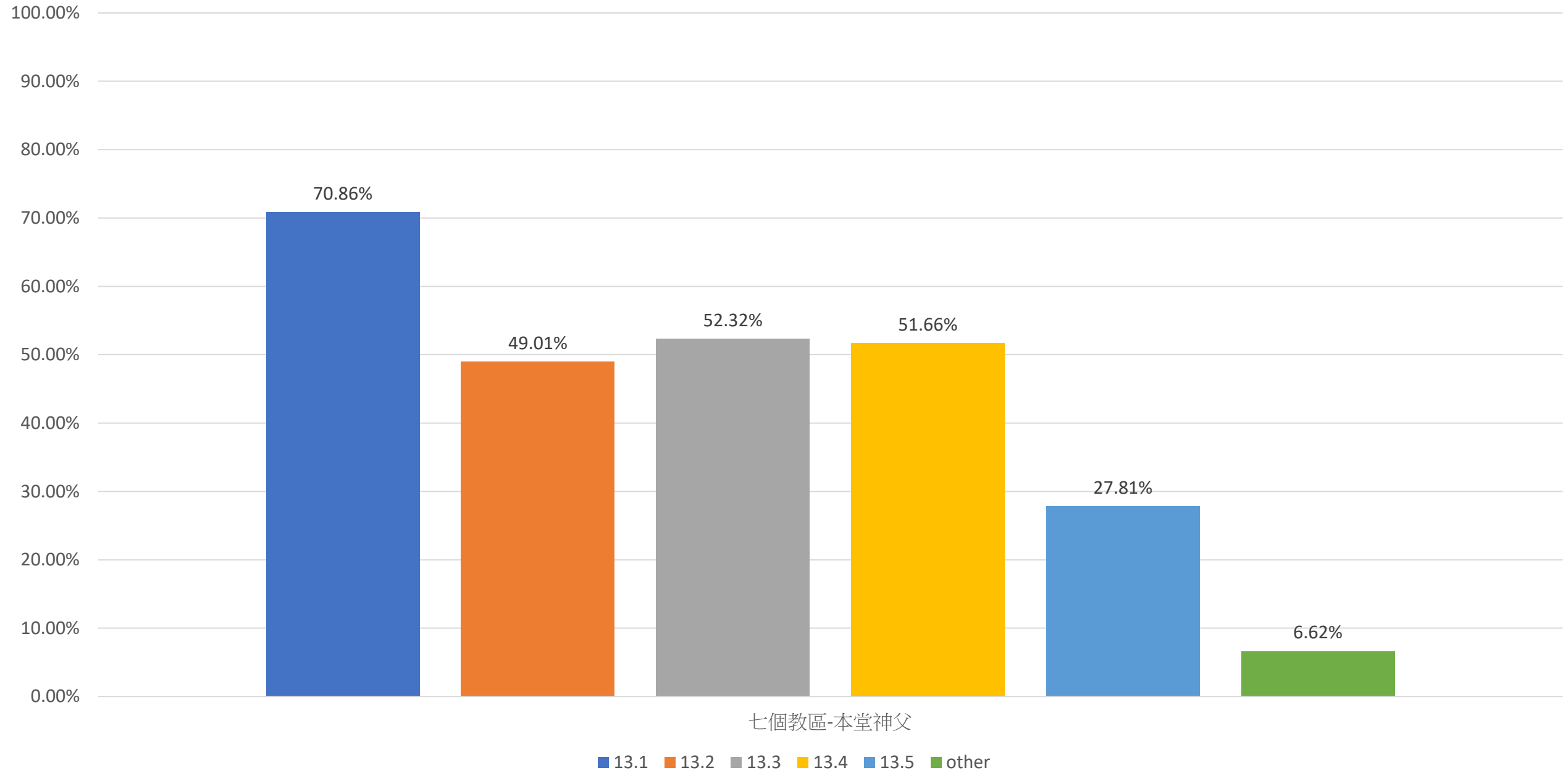
12. 神父短缺的堂區之平信徒職責：有些堂區因各種的原因而關閉，其中神父的短缺是一個原因。建議和解決方法：(可複選)



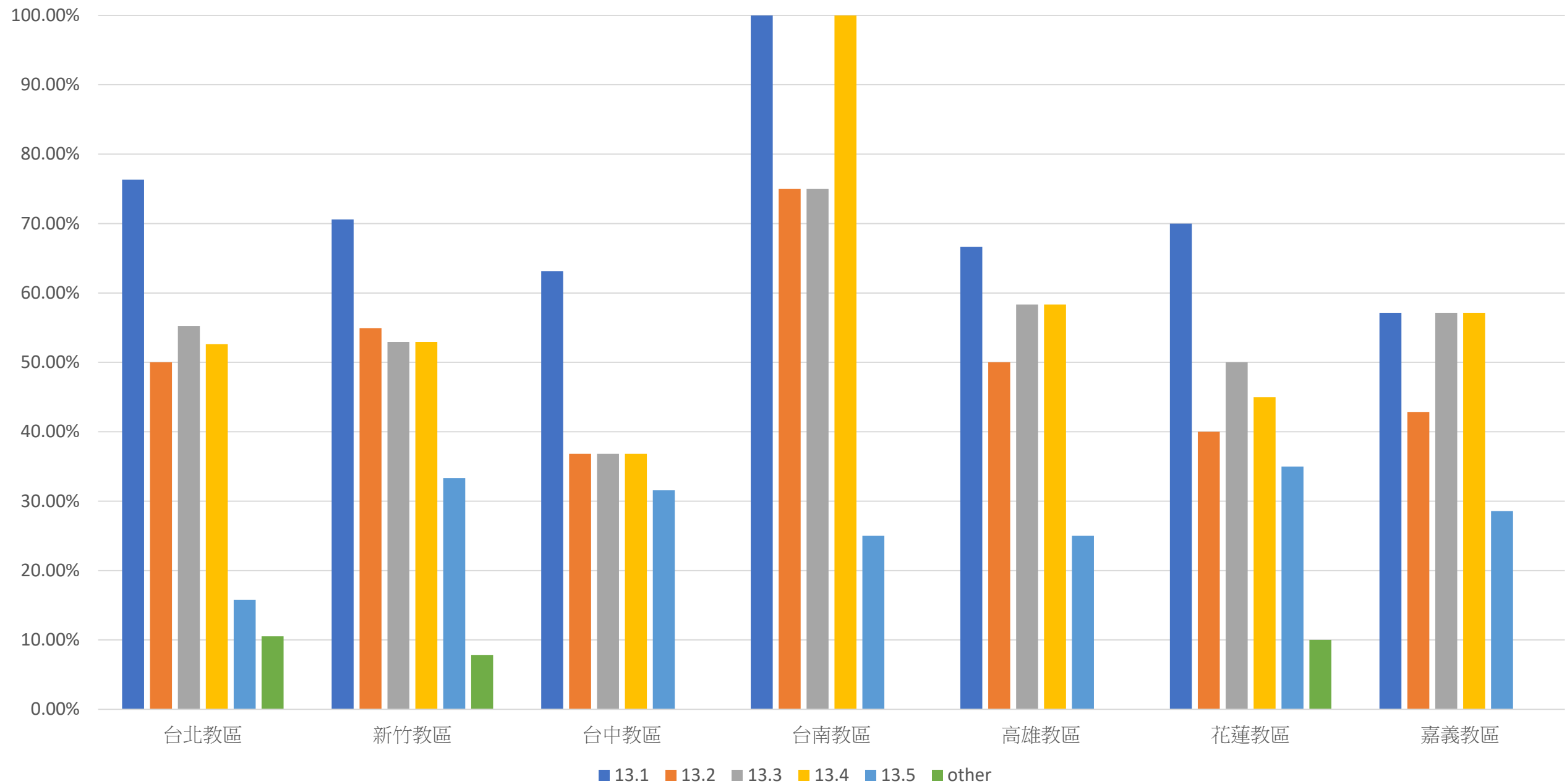
13. 在台灣的外籍天主教徒：在一些堂區有移民的團體，使用他們的語言舉行禮儀。他們也是臺灣教會的一部分。他們的存在有助於我們本地教會成為國際和多元文化的教會。建議和解決方法：(可複選)

- 13.1 堂區應該設法幫助天主教的外國團體做好準備融入堂區，感受同一家庭的一份子。71%
- 13.2 一些外國人與台灣人結婚生子，說中文。在堂區，我們應該找到方法讓他們的孩子接受定期的教理問答課程。49%
- 13.3 對外籍移工而言，重要的是不僅要有彌撒，還要有能提供聚會和相互幫忙的空間。堂區應努力提供這樣的機會與空間。52%
- 13.4 堂區應策劃活動使本地人與外籍人士相互認識、慶祝、一起吃飯和培養共融一家的精神。52%
- 13.5 在這個堂區，沒有這個問題。28%
- 其他。7%

第13題
七個教區-本堂神父



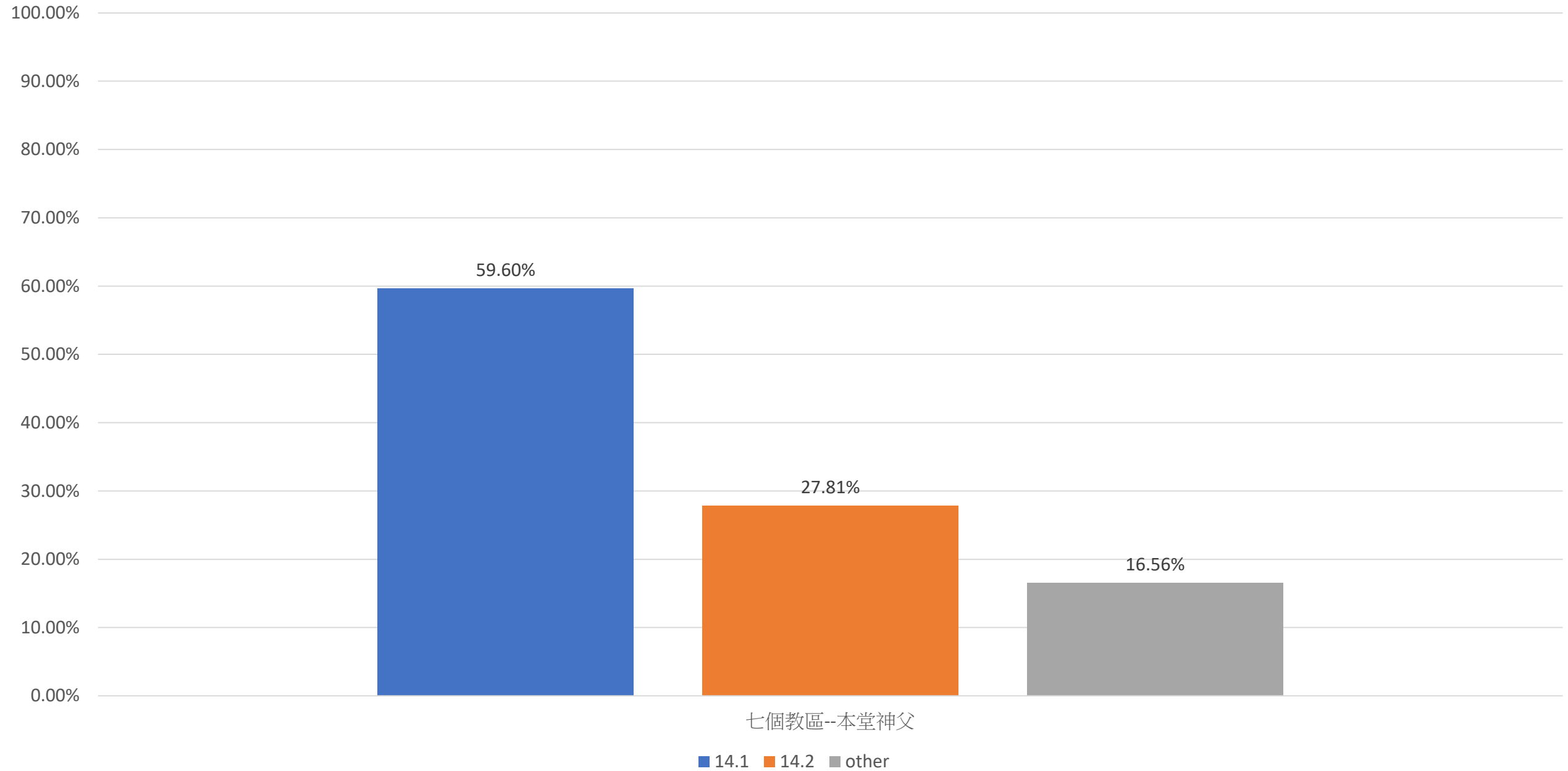
13. 在台灣的外籍天主教徒：在一些堂區有移民的團體，使用他們的語言舉行禮儀。他們也是臺灣教會的一部分。他們的存在有助於我們本地教會成為國際和多元文化的教會。建議和解決方法：(可複選)



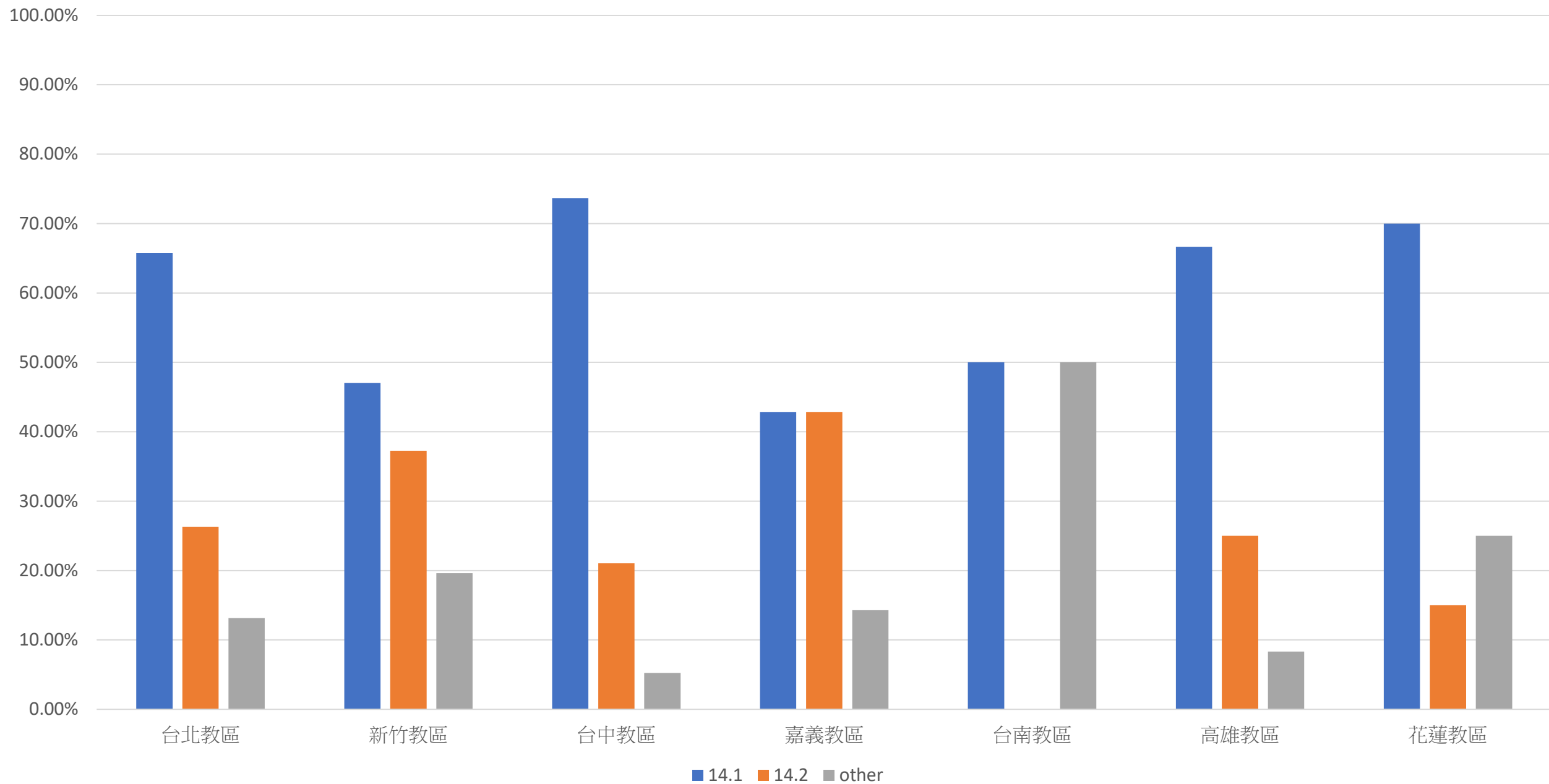
14. 採取終身執事的可能性：現在很多國家有神父短缺的問題，而且將來問題會日益嚴重。終身執事在許多地方的教會有了巨大貢獻與幫助。建議和解決方法：(可複選)

- 14.1 台灣教會應採用終身執事。他們將有助於堂區及教會其他的活動及組織。60%
- 14.2 台灣教會不應該採用終身執事。28%
- 其他。17%

第14題
七個教區--本堂神父



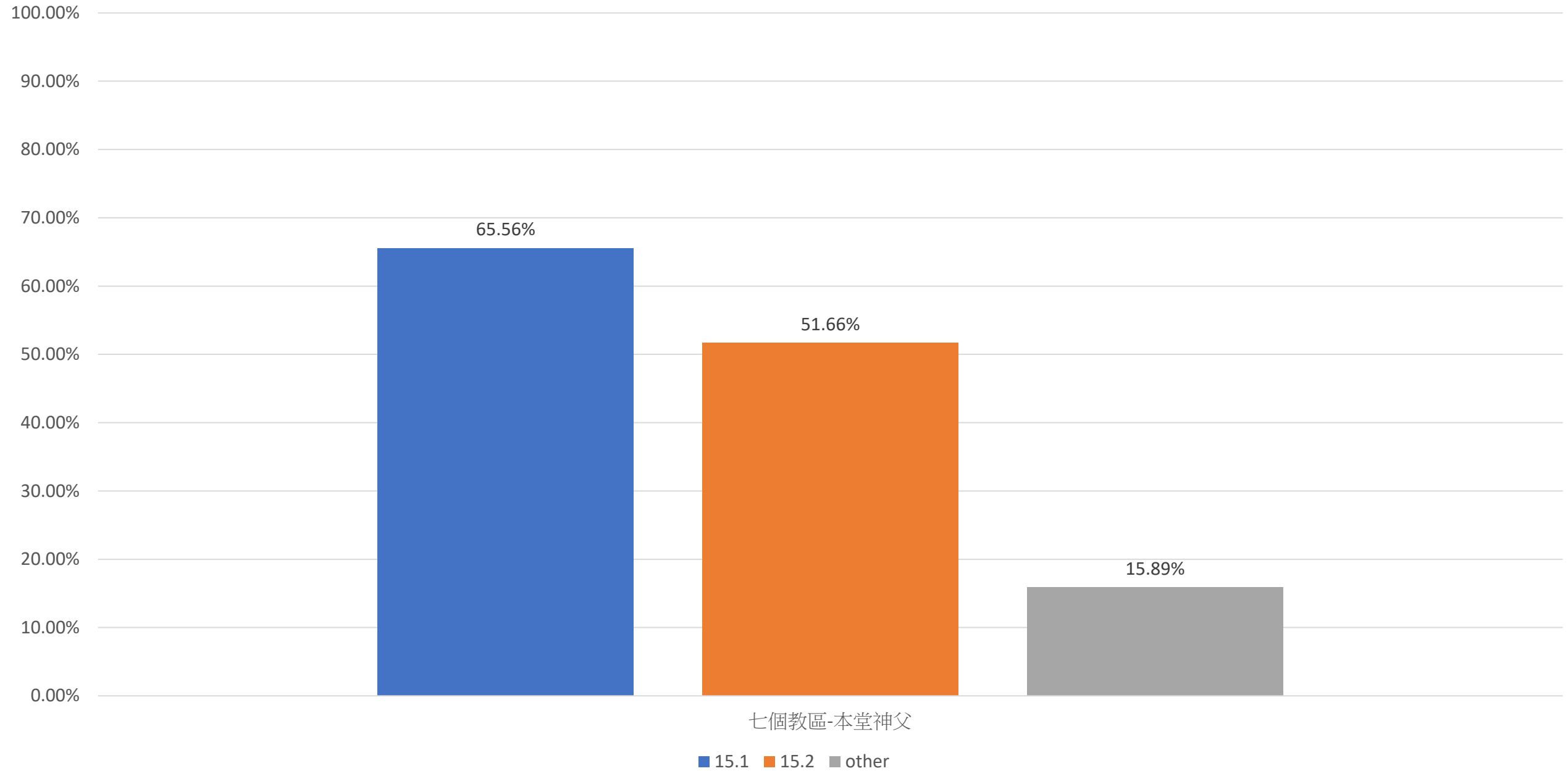
14. 採取終身執事的可能性：現在很多國家有神父短缺的問題，而且將來問題會日益嚴重。終身執事在許多地方的教會有了巨大貢獻與幫助。建議和解決方法：(可複選)



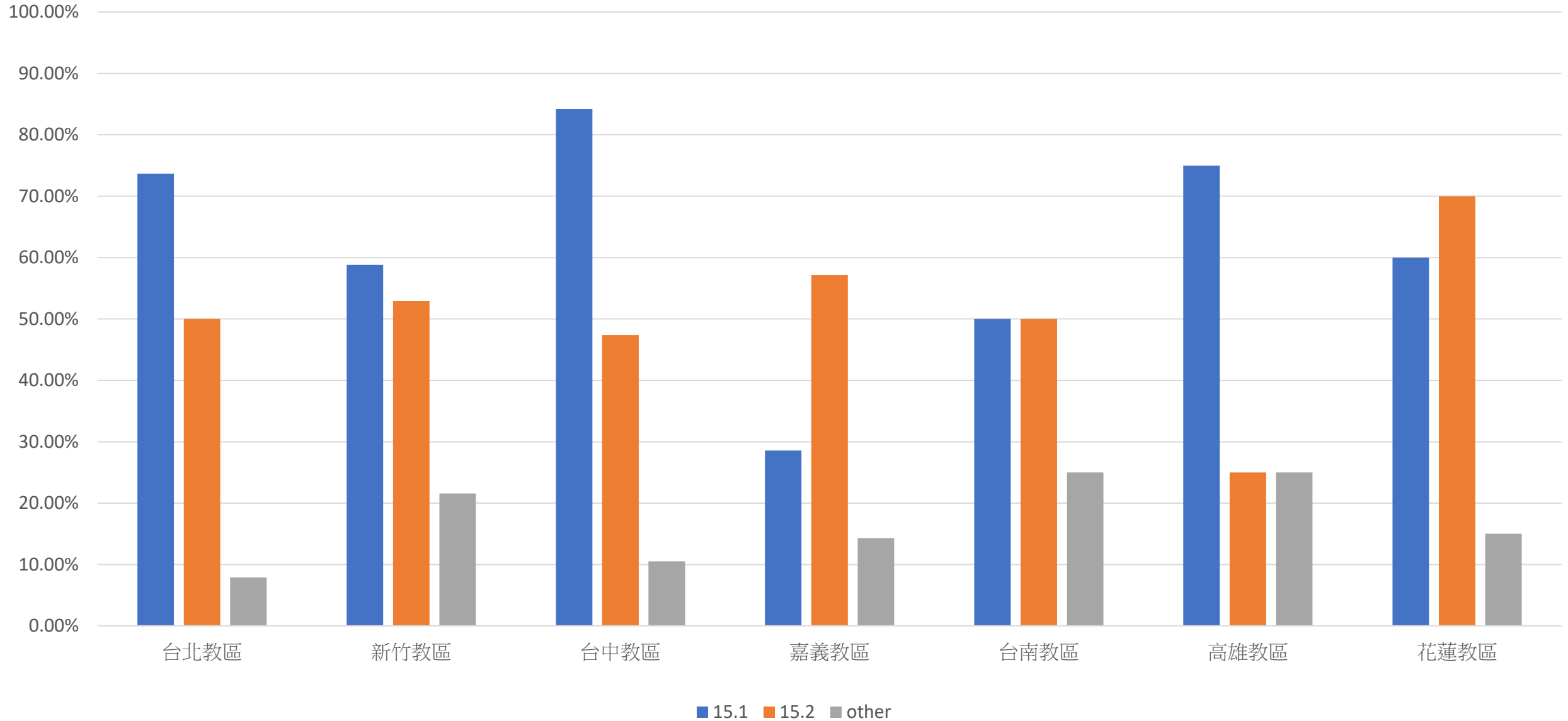
15. 在人口聚集的地區開創新的堂區：50年以來鄉下堂區教友人數急遽下降，因此一些堂區不得已只好關閉或出售。但城市教友的人數急遽增加，但卻買的土地與增建新的堂區不多。其結果造成有些人口聚集地區沒有堂區。建議和解決方法：(可複選)

- 15.1 每個教區都應有稱職的工作人員，負責在密集住宅區而無教堂的地方，購置土地。66%
- 15.2 他們應為建造新的教堂和所附設的建築，提供法律和技术上的協助。52%
- 其他。16%

第15題
七個教區-本堂神父



15. 在人口聚集的地區開創新的堂區：50年以來鄉下堂區教友人數急遽下降，因此一些堂區不得已只好關閉或出售。但城市教友的人數急遽增加，但卻買的土地與增建新的堂區不多。其結果造成有些人口聚集地區沒有堂區。建議和解決方法：(可複選)

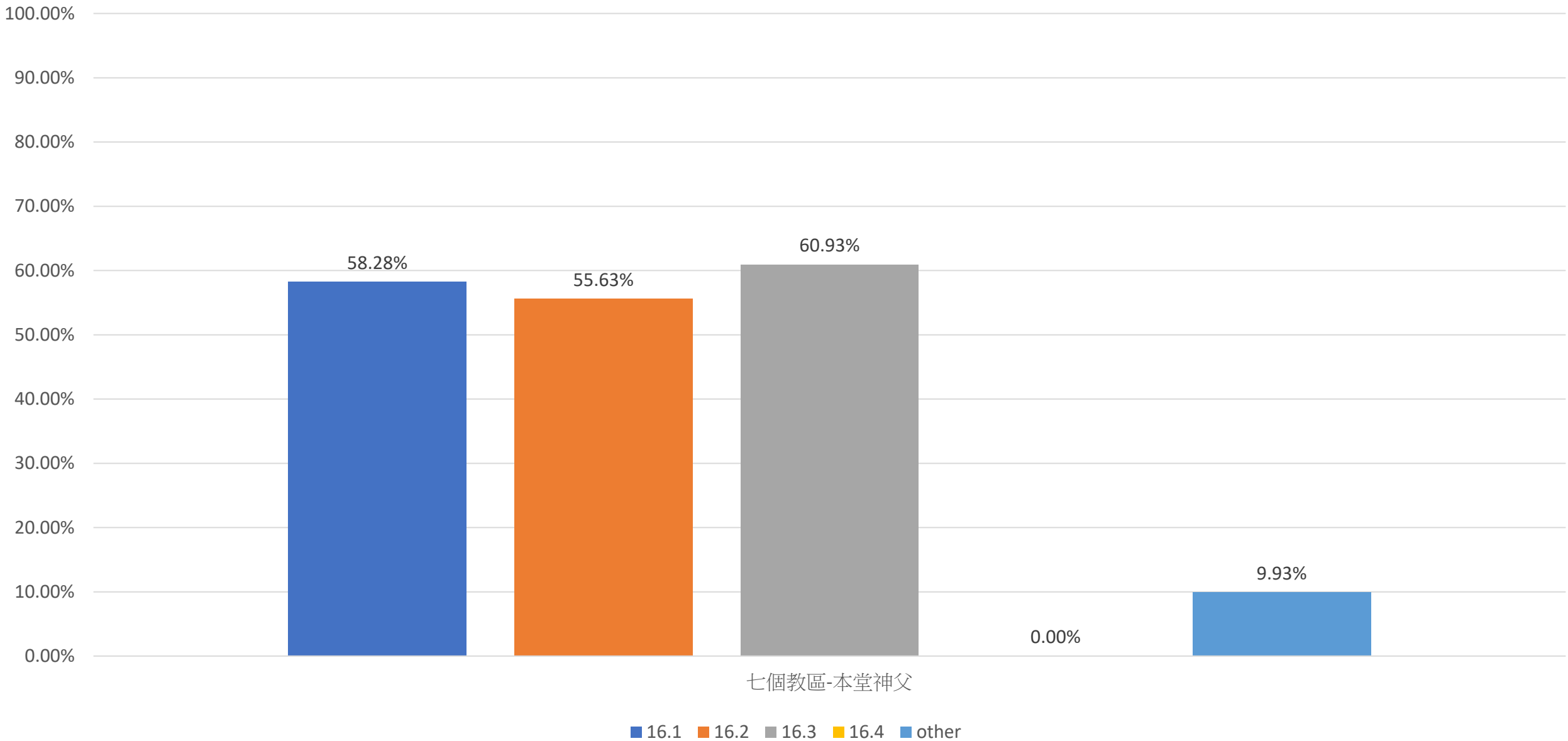


16. 使命精神的培養：在台灣堂區的運作多半是處於「維護模式」，這意味著我們仍以關注自己人為主而並不吸引其他的人。我們需要轉換啟動「福傳模式」。建議和解決方法：(可複選)

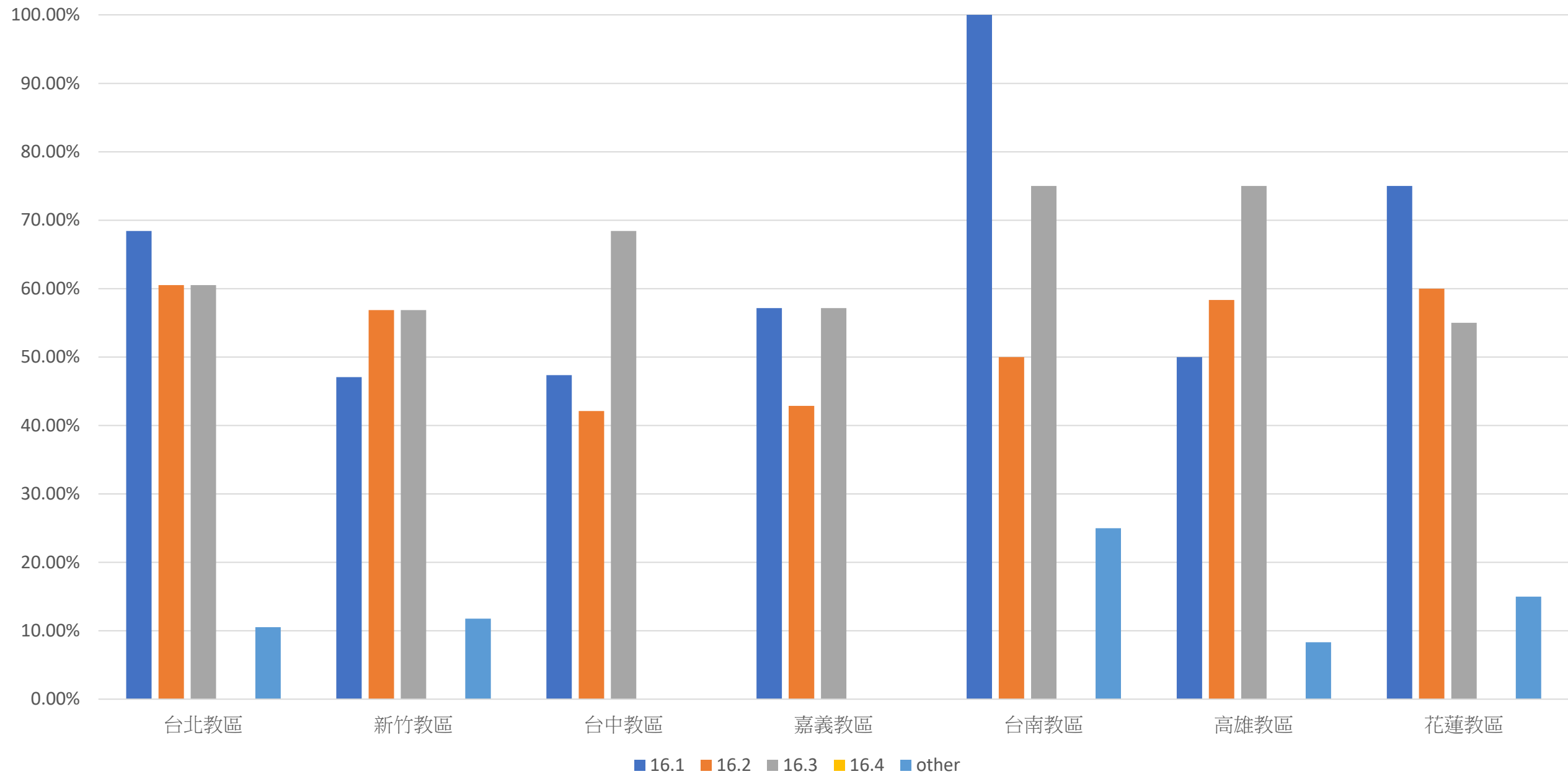
- 16.1 需要對整個台灣已嘗試的各種不同福傳方式做一全國性整合的成效評估。58%
- 16.2 每個教區應設計提升的課程，並且對較有成效的方式提供落實的訓練。56%
- 16.3 教區和堂區應邀請在臺灣有積極福傳經驗的社區、團體、協會和運動，分享他們的方式，並陪伴那些願意嘗試同樣方式的教區和堂區。61%
- 16.4 我們不應該向別人傳福音。0%
- 其他。10%

第16題

七個教區-本堂神父



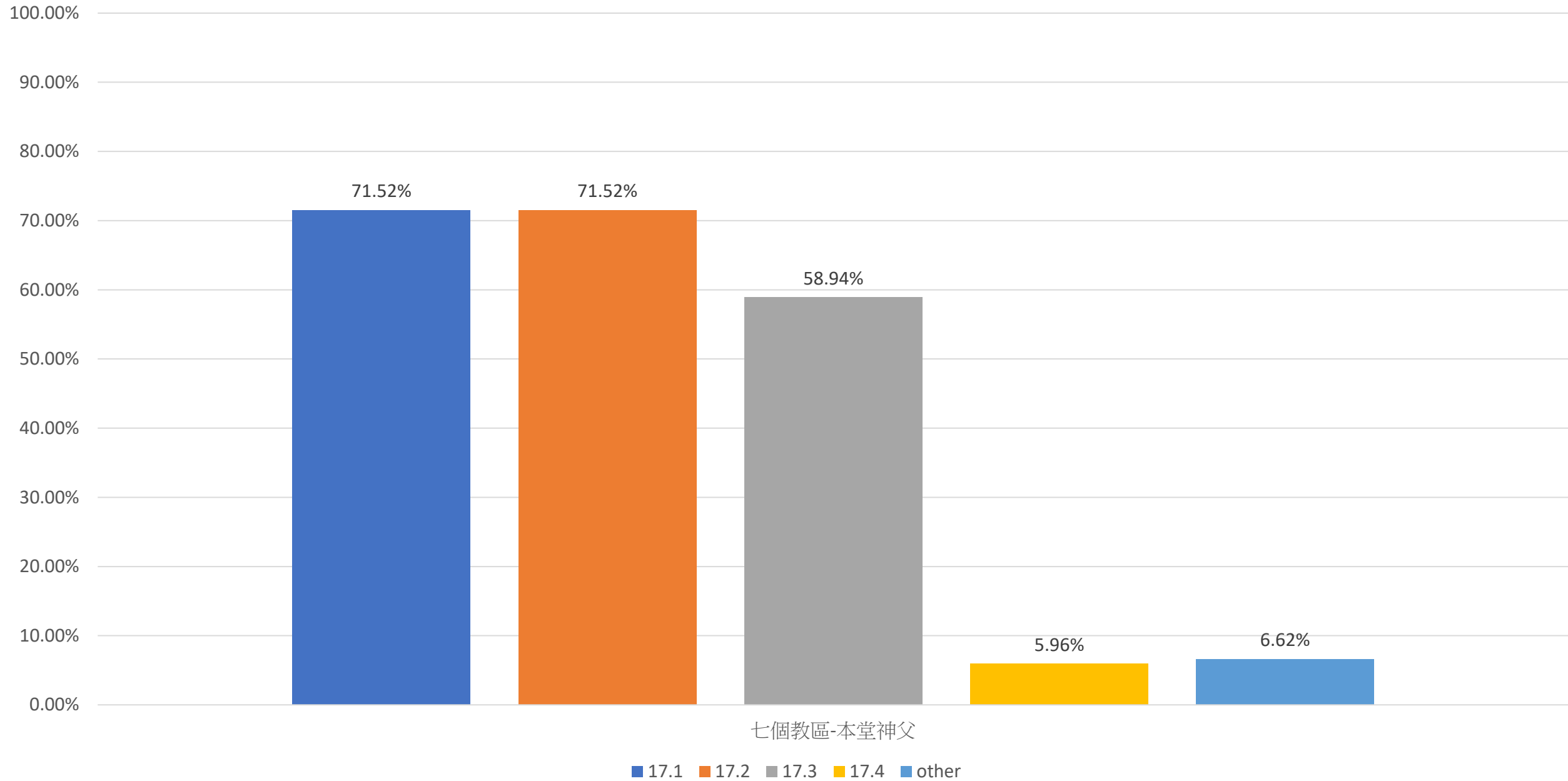
16. 使命精神的培養：在台灣堂區的運作多半是處於「維護模式」，這意味著我們仍以關注自己人為主而並不吸引其他的人。我們需要轉換啟動「福傳模式」。建議和解決方法：(可複選)



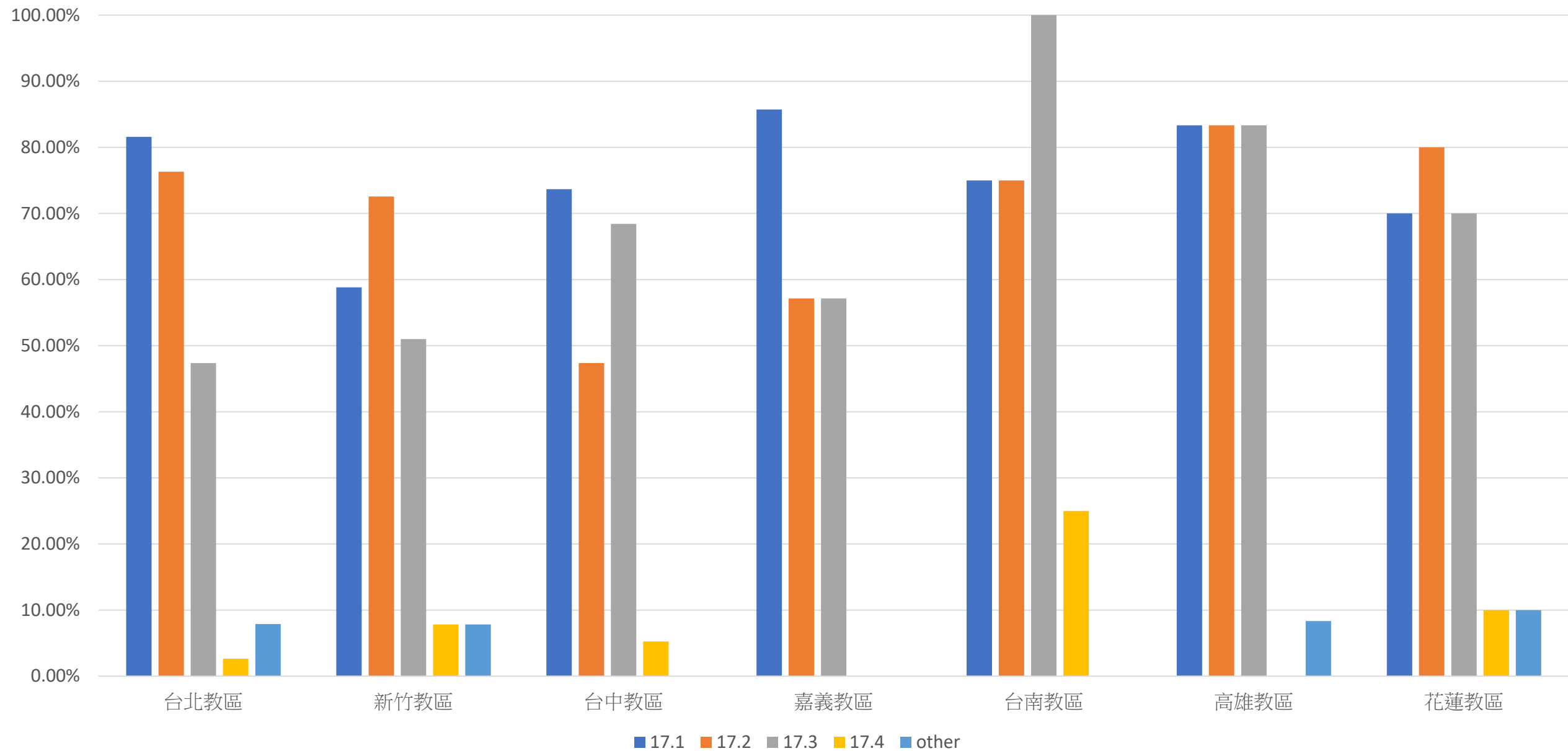
17. 尋找迷失的羊：有許多教友通常不來教會。堂區的神父和熱心的平信徒有責任去拜訪他們並與他們保持某種程度的聯繫，向他們發送關於堂區活動的資訊與邀請他們參加堂區年度主要活動。建議和解決方法：(可複選)

- 17.1 每個堂區應該整理居住在其範圍內的所有堂區教友的名單及地址，並定期向他們發送資訊和邀請（至少關於聖誕節，復活節，堂慶）。
71%
- 17.2 堂區神父和堂區傳協會應討論逐步拜訪所有堂區教友的計畫。71%
- 17.3 有意成為主動積極門徒的團體或善會，應參與拜訪教友的協調計畫，特別是去拜訪那些不常來教會的教友。59%
- 17.4 在這個堂區，沒有這個問題。6%
- 其他。7%

第17題
七個教區-本堂神父



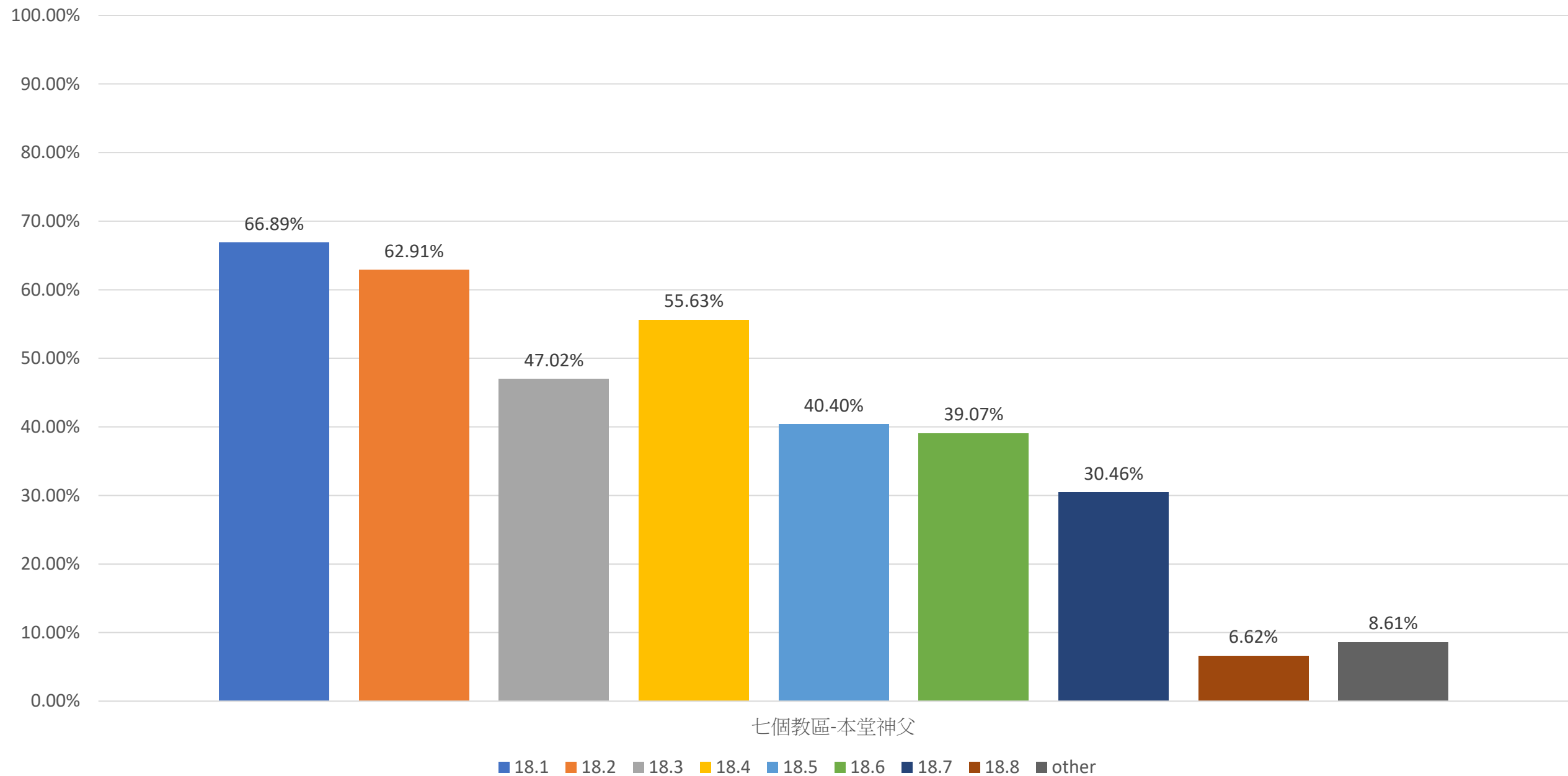
17. 尋找迷失的羊：有許多教友通常不來教會。堂區的神父和熱心的平信徒有責任去拜訪他們並與他們保持某種程度的聯繫，向他們發送關於堂區活動的資訊與邀請他們參加堂區年度主要活動。建議和解決方法：(可複選)



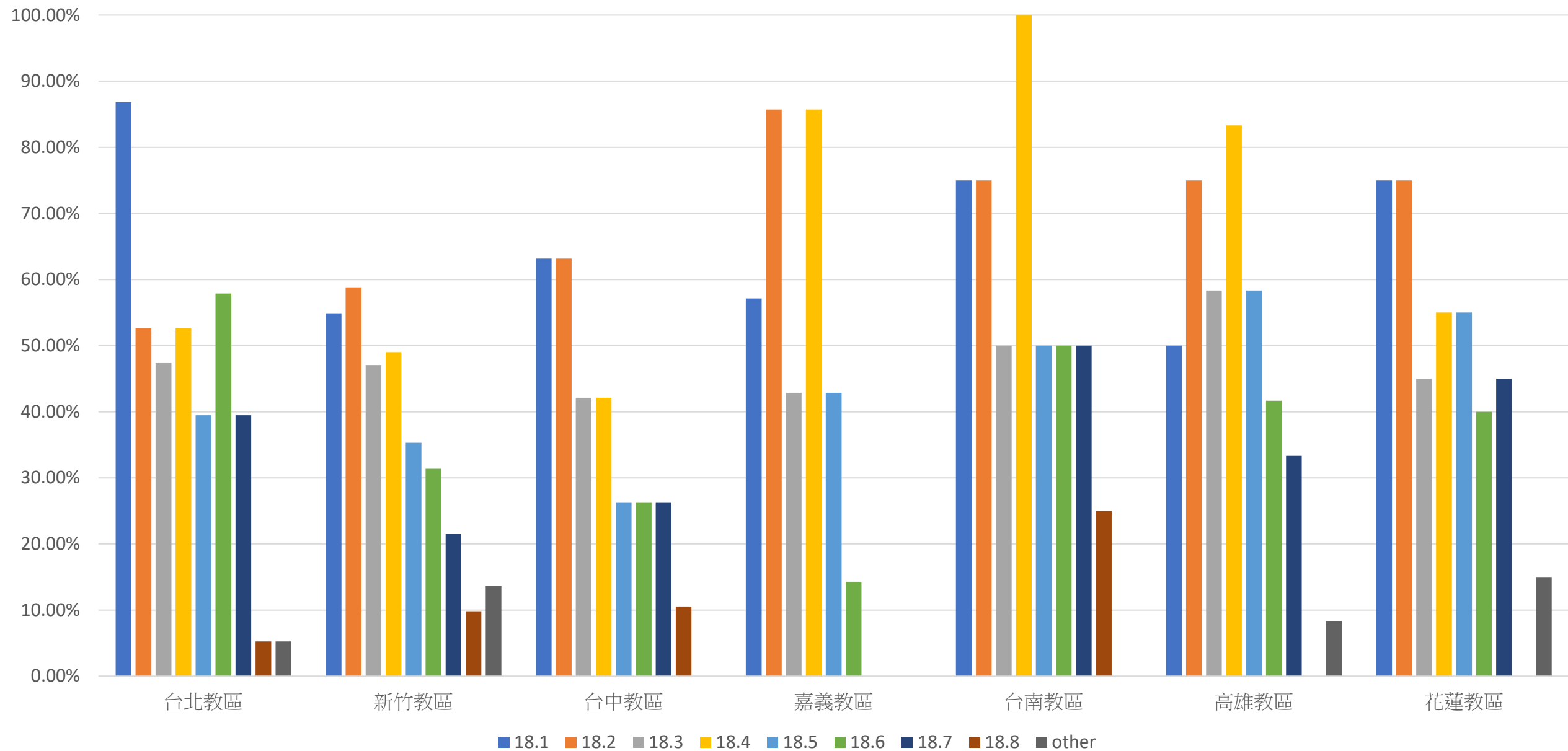
18. 成人慕道班：台灣的教會對於成人慕道的期程沒有明確的規範。在一些堂區這期間是非常短的，其內容缺乏深度靈性的培育，慕道未融入堂區的活動，和與教友未能熟絡。因此，領洗以後很多不進堂。建議和解決方法：(可複選)

- 18.1 慕道的內容不應只是包含慕道的準備，也應提供靈性的滋養並能引導對堂區某些活動的參與。67%
- 18.2 堂區的神父或福傳師應鼓勵慕道者參與堂區的某些團體，使得慕道者有團體的經驗及認識堂區的其他教友。其他教友也能認識他們，有益於堂區結為一體。63%
- 18.3 當不可能中途加入某一團體時，隨同教理的講授，至少應有幾位天主教友能陪伴慕道者。47%
- 18.4 能有一位或多位堂區教友在慕道者慕道期間，以及領洗後的一年內能夠陪伴他們（這是履行代父母職責更有意義的方式）。56%
- 18.5 如果同時領洗的人數很少，可以為他們新創一個領洗後的小組，使他們得以繼續在基督徒的生活中進步。40%
- 18.6 為整個台灣教會應定明確成人慕道的期程規範。39%
- 18.7 每個教區，都應應定明確成人慕道的期程規範。30%
- 18.8 在這個堂區，沒有這個問題。7%
- 其他。9%

第18題
七個教區-本堂神父



18. 成人慕道班：台灣的教會對於成人慕道的期程沒有明確的規範。在一些堂區這期間是非常短的，其內容缺乏深度靈性的培育，慕道未融入堂區的活動，和與教友未能熟絡。因此，領洗以後很多不進堂。建議和解決方法：(可複選)

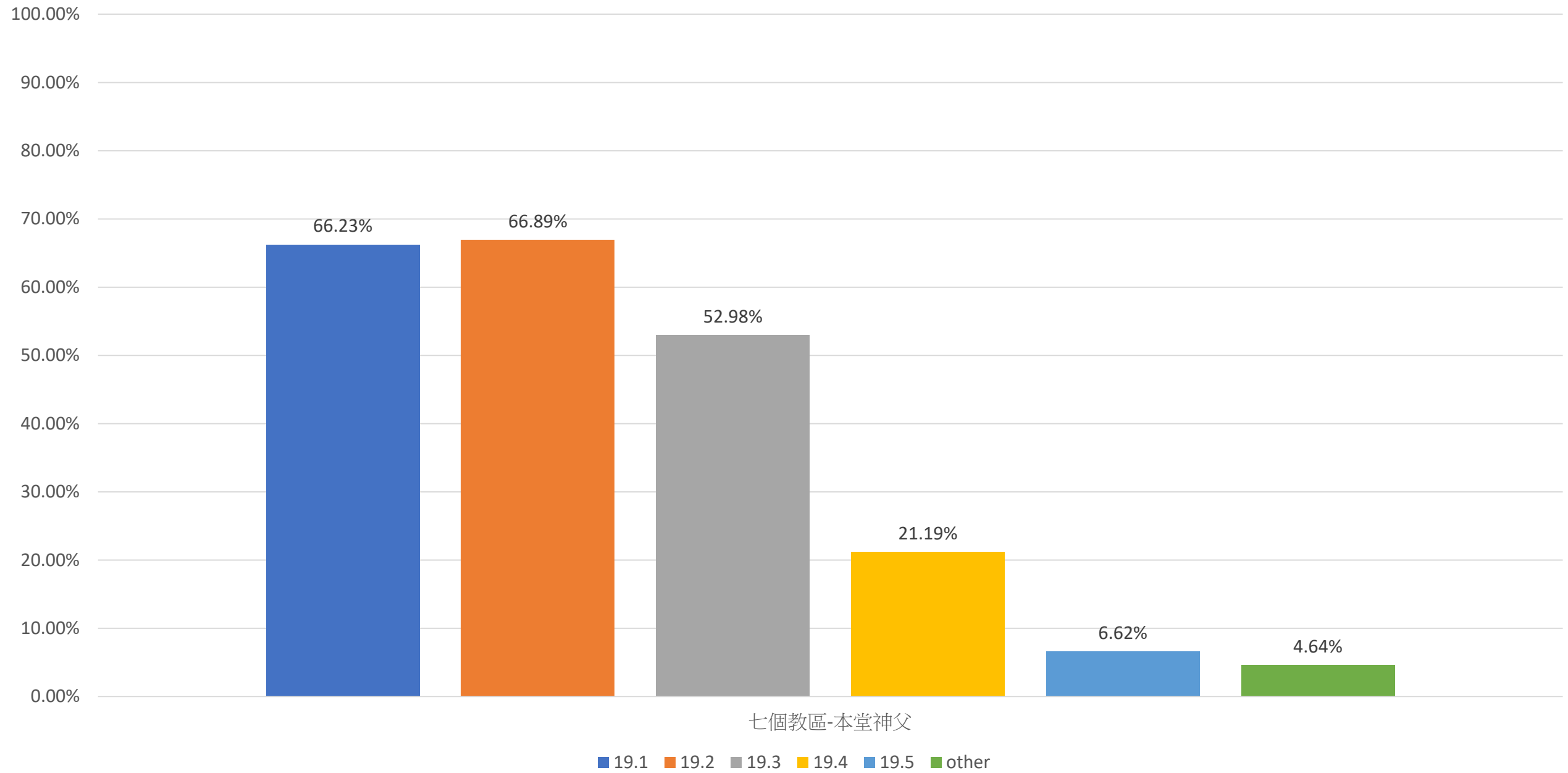


19. 推動直接福傳：新領洗的教友比老教友，較能成功邀請其他人加入慕道班。因此，應成立一個包含新領洗教友的團體。他們不僅可繼續鞏固其信仰，強化其對教會的歸屬感，並能吸引其他新人加入。建議和解決方法：(可複選)

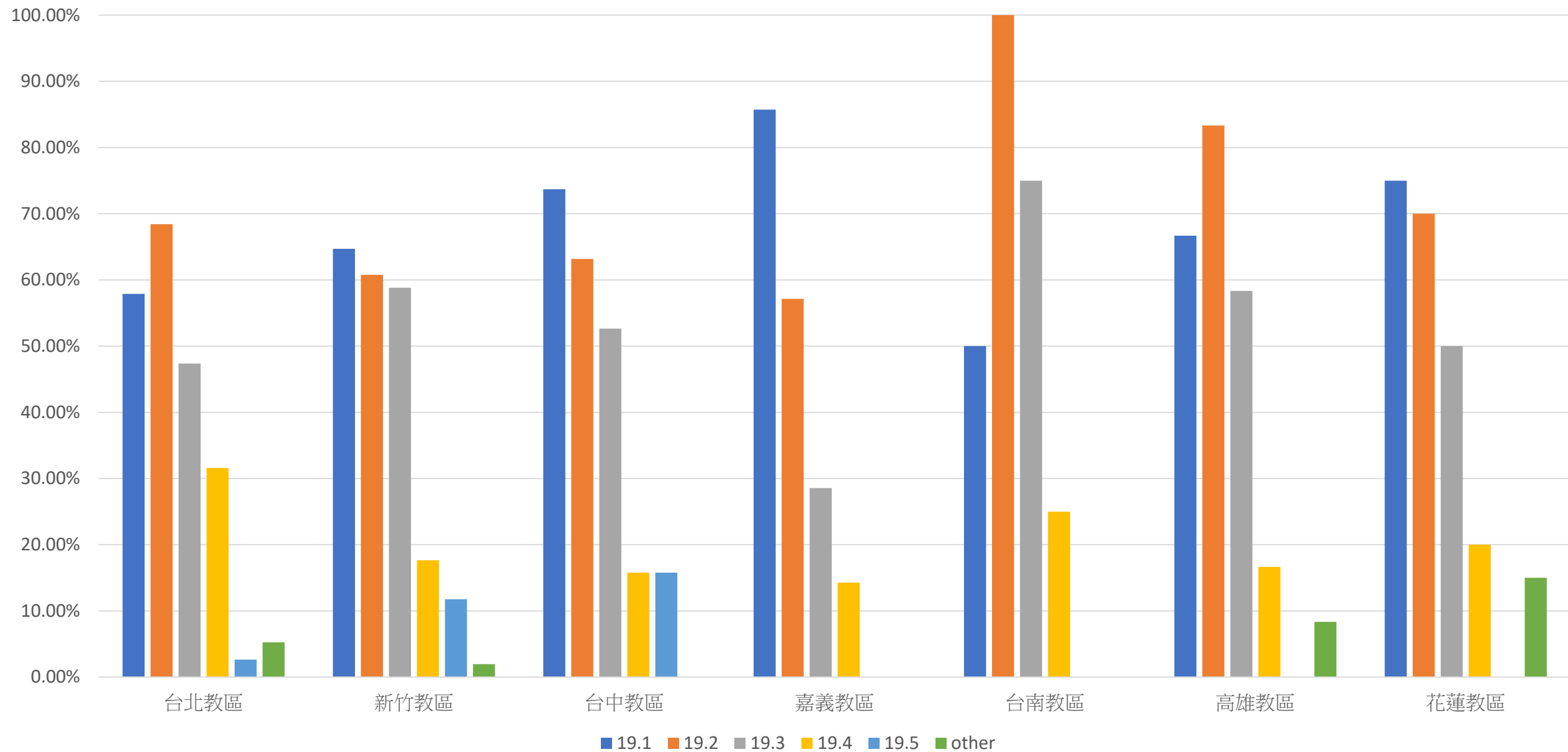
- **19.1 尋找堂區深具信仰熱誠的教友和新領洗的教友，組成一個專為福傳的信仰小團體，其目的是為吸引非天主教徒，陪伴他們在認識基督、教會和慕道的過程。66%**
- **19.2 成立一個關懷團體，為了歡迎在主日第一次來到教會的人，給予必要的訊息外，並向他們介紹福傳小團體；若可能，留下他們的聯繫方式，保持對他們的關懷，適時邀請他們參加教會的活動。67%**
- **19.3 神父在主日彌撒中應找到方法協助堂區教友認識慕道者，並願支持他們（例如：在信友禱詞中為所有慕道者提名祈禱）。53%**
- **19.4 邀請輔仁聖博敏神學院福傳組，協助成立堂區福傳小團體及後續的推動21%**
- **19.5 在這個堂區，沒有這個問題。7%**
- **其他。5%**

第19題

七個教區-本堂神父



19. 推動直接福傳：新領洗的教友比老教友，較能成功邀請其他人加入慕道班。因此，應成立一個包含新領洗教友的團體。他們不僅可繼續鞏固其信仰，強化其對教會的歸屬感，並能吸引其他新人加入。建議和解決方法：(可複選)

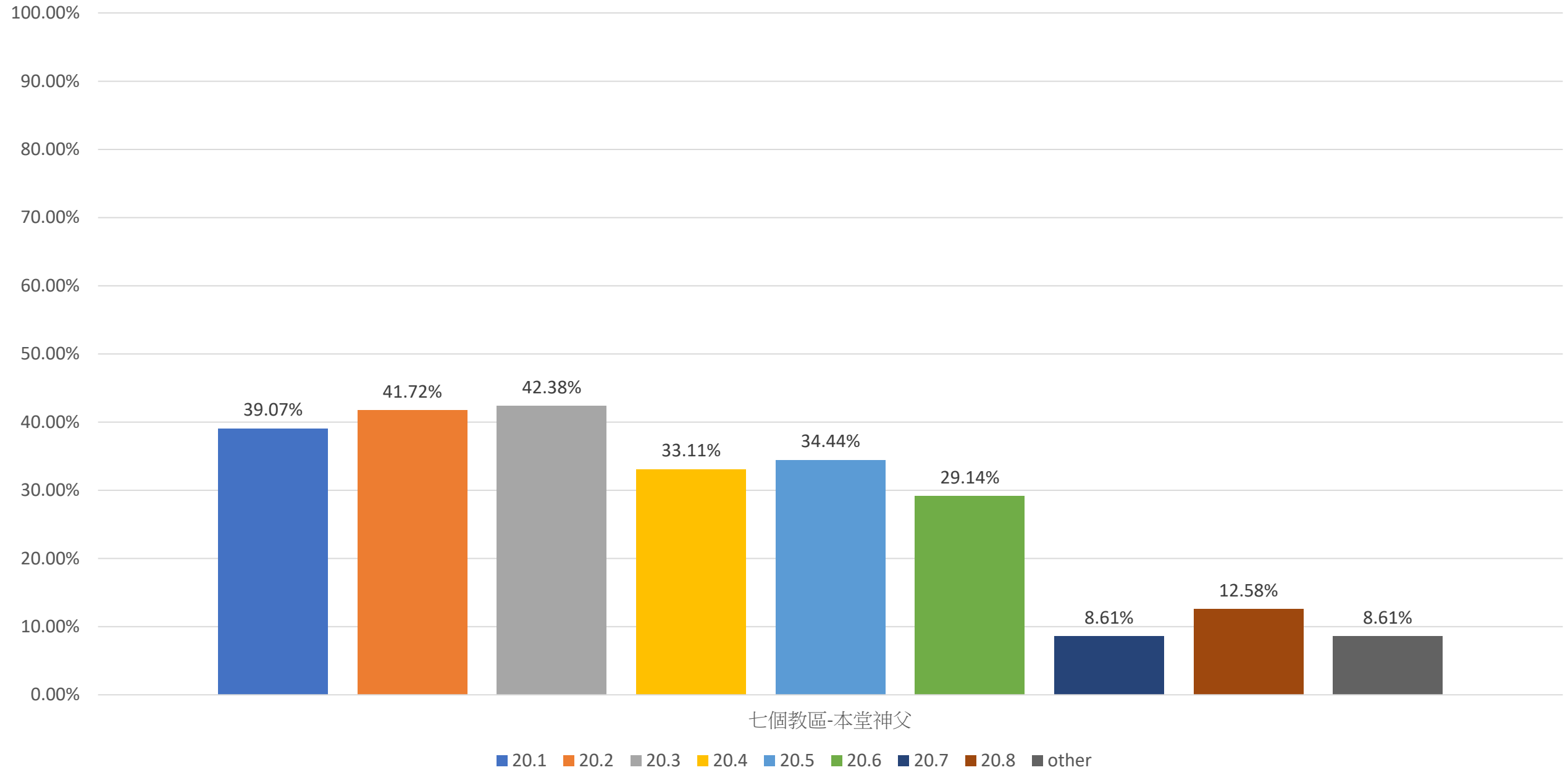


20. 平信徒傳道員：現在有薪資的傳道員非常少。相反地，許多堂區聘請付薪的秘書，在辦公室內處理堂務，而非外出進行福傳的工作。在這方面教會失去了起初福傳的熱火，而像一個只關注其內部的組織機構。建議和解決方法：(可複選)

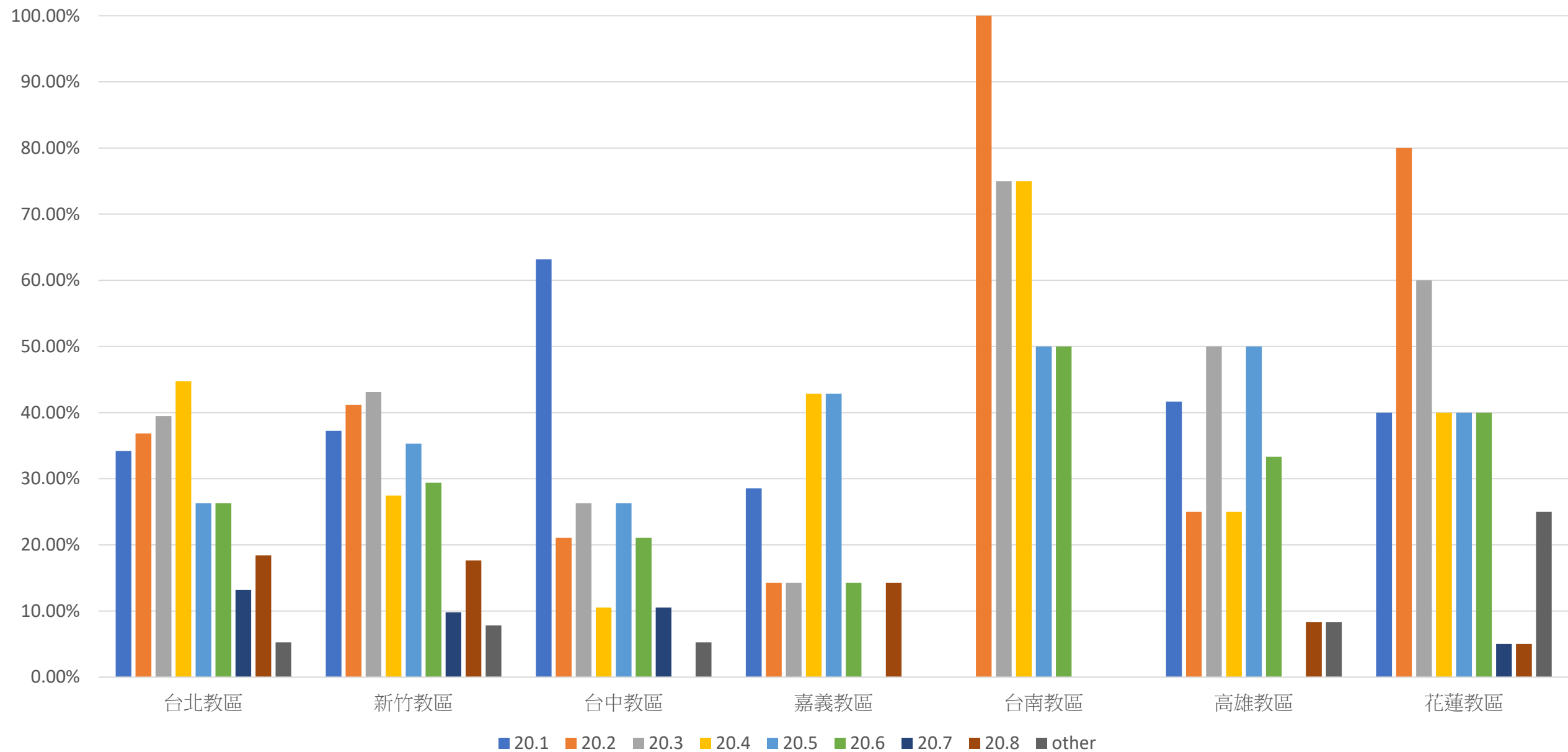
- 20.1 所謂堂區的「秘書」須接受培訓為了能從事像傳道員一樣的工作，其主要的工作是福傳。有些他們負責的行政工作則可由平信徒志工來分擔。39%
- 20.2 有的堂區應該聘雇一位平信徒傳道員，其主要職責是傳福音，使更多的人認識我們的信仰，在教會內受洗並積極參與我們堂區生活。42%
- 20.3 依據現階段所需，教區應找到新的方法落實對台灣專業平信徒傳道員的培訓 42%
- 20.4 更積極與輔仁聖博敏神學院合作，他們已有完善對福傳師的培訓課程，這會是十分有助益的。33%
- 20.5 經驗到生存及福傳困難的偏鄉及較小的堂區，應該要有支薪的傳道員來更新福傳的果效。若這些堂區無力支付薪資，則可由較有錢的堂區和教區給予幫忙。34%
- 20.6 大的堂區才有能力負擔傳道員薪資，應當落實「大堂認養小堂」之觀念，以均衡堂區間之牧養能力。29%
- 20.7 台灣教會不再需要有薪資的傳道員。9%
- 20.8 在這個堂區，沒有這個問題。13%
- 其他。9%

第20題

七個教區-本堂神父



20.平信徒傳道員：現在有薪資的傳道員非常少。相反地，許多堂區聘請付薪的秘書，在辦公室內處理堂務，而非外出進行福傳的工作。在這方面教會失去了起初福傳的熱火，而像一個只關注其內部的組織機構。建議和解決方法：(可複選)

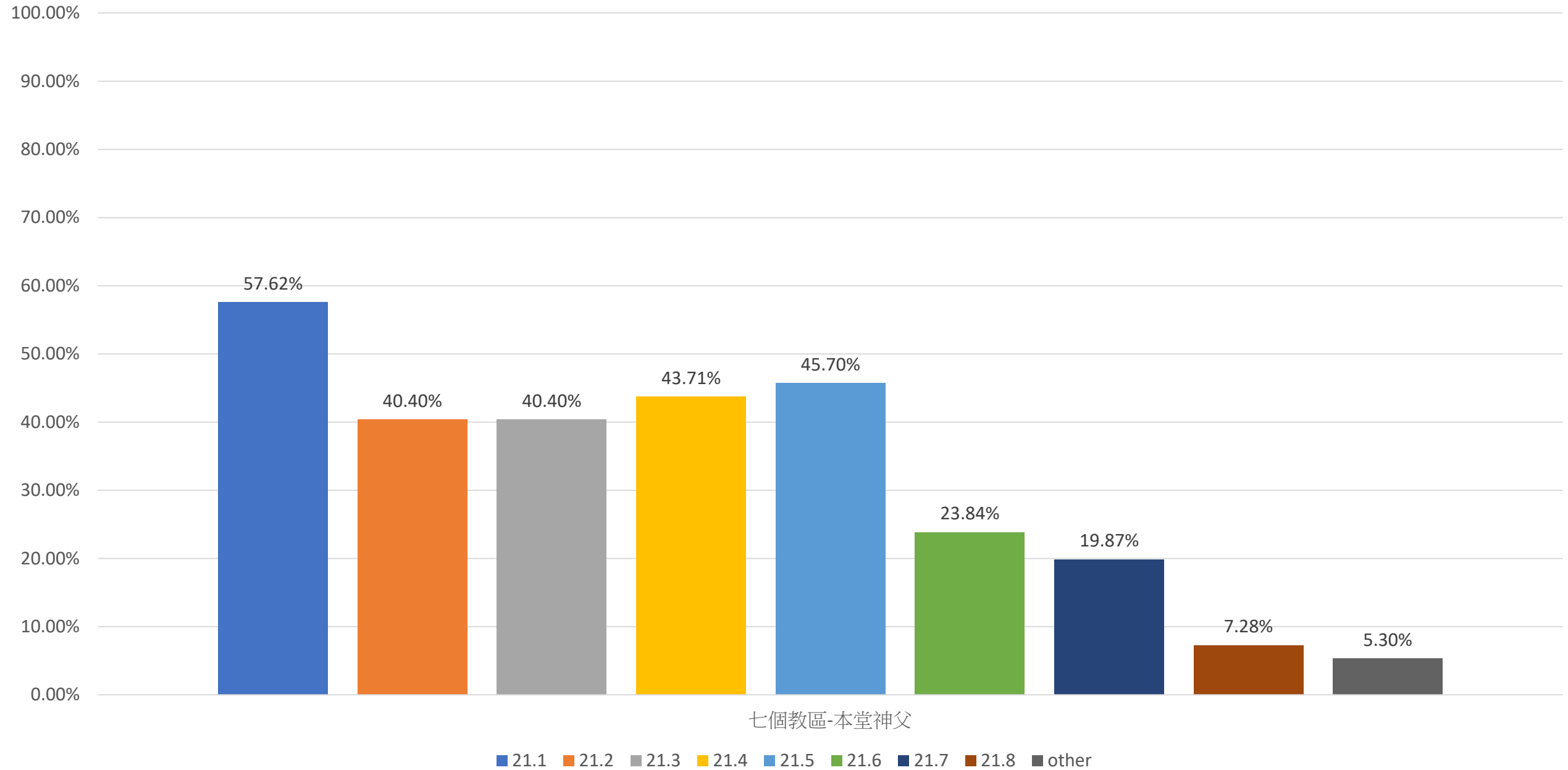


21. 透過服務走進社會：一些修女會從事社會工作活動來幫助窮人、社會邊緣人、病人等。通常，他們自己做而與堂區的平信徒沒有聯繫。另一方面，堂區也鮮少參與社會的活動。建議和解決方法：(可複選)

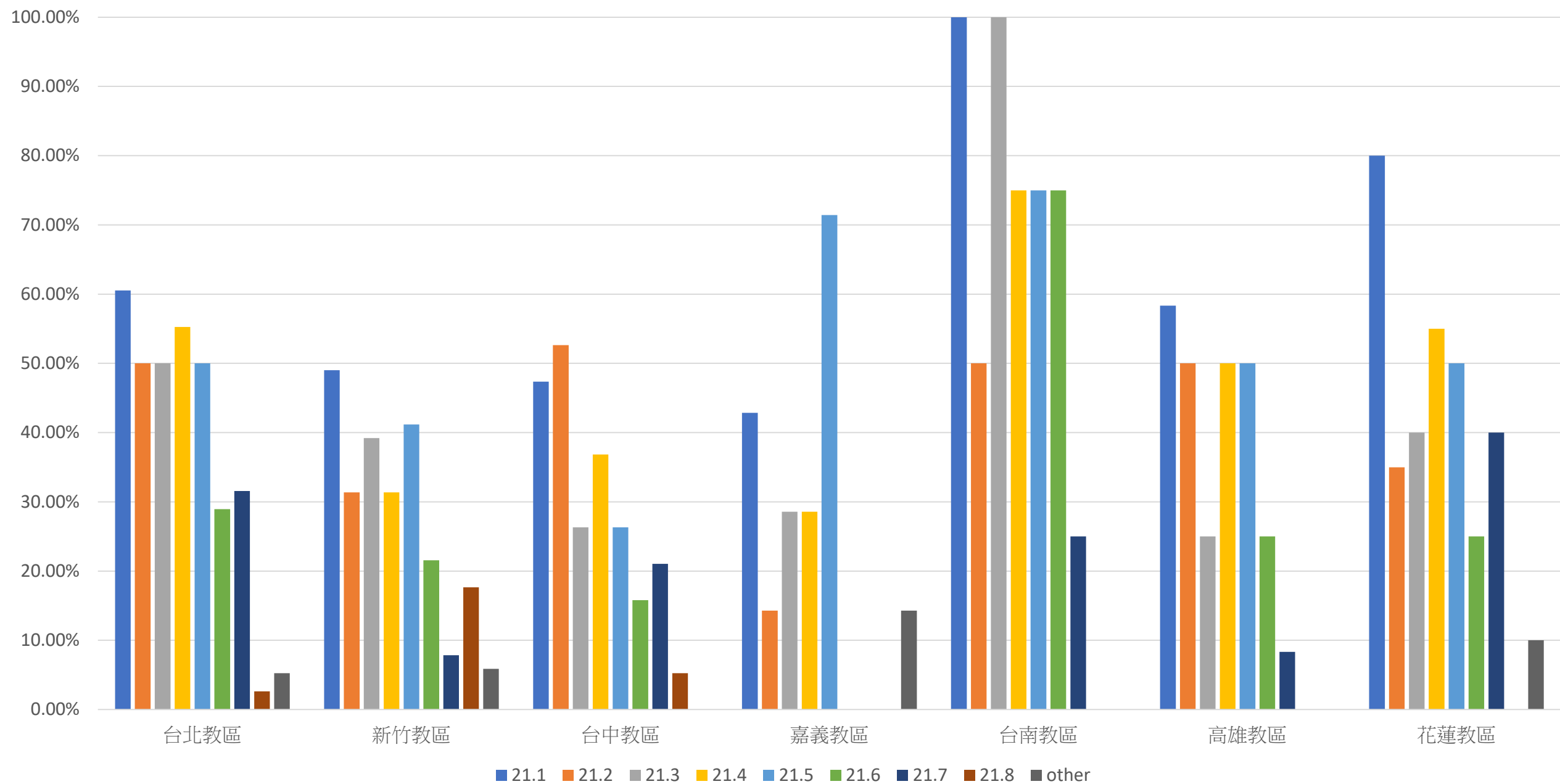
- 21.1 參與社會服務的修女、修士、神父和一般員工應更好地與堂區和教區聯繫與發揚它們社會活動。58%
- 21.2 堂區應建立一個與窮人聯繫的制度，如同堂區在禮儀、財務上所建立的制度一樣。40%
- 21.3 教友們可以每週用幾個小時去教會的社福機構服務，這樣便可使他們與堂區聯繫起來 40%
- 21.4 一些堂區可以每週一天開放其設施給老年人，讓教友和其他的人聚集一起交流。這筆費用可向政府社區關懷組織申請補助。44%
- 21.5 應優先向教會事業〈學校、機構、醫院等〉員工進行福傳，使信仰先在教會事業內活化，因為較有濃厚信仰氛圍。教會才能透過社會服務達到更佳福傳之果效。46%
- 21.6 恢復事業管理者以司鐸〈或男女會士〉為優先考量，並提升牧靈福傳工作人員於教會事業中之地位，以彰顯教會事業是為「傳教」之根本。24%
- 21.7 由於政府提供了許多社會服務，因此教會應該在這個部門減少投資，而將更多的資源集中在直接福傳上。20%
- 21.8 在這個堂區，沒有這個問題。7%
- 其他。5%

第21題

七個教區-本堂神父



21.透過服務走進社會：一些修女會從事社會工作活動來幫助窮人、社會邊緣人、病人等。通常，他們自己做而與堂區的平信徒沒有聯繫。另一方面，堂區也鮮少參與社會的活動。建議和解決方法：(可複選)

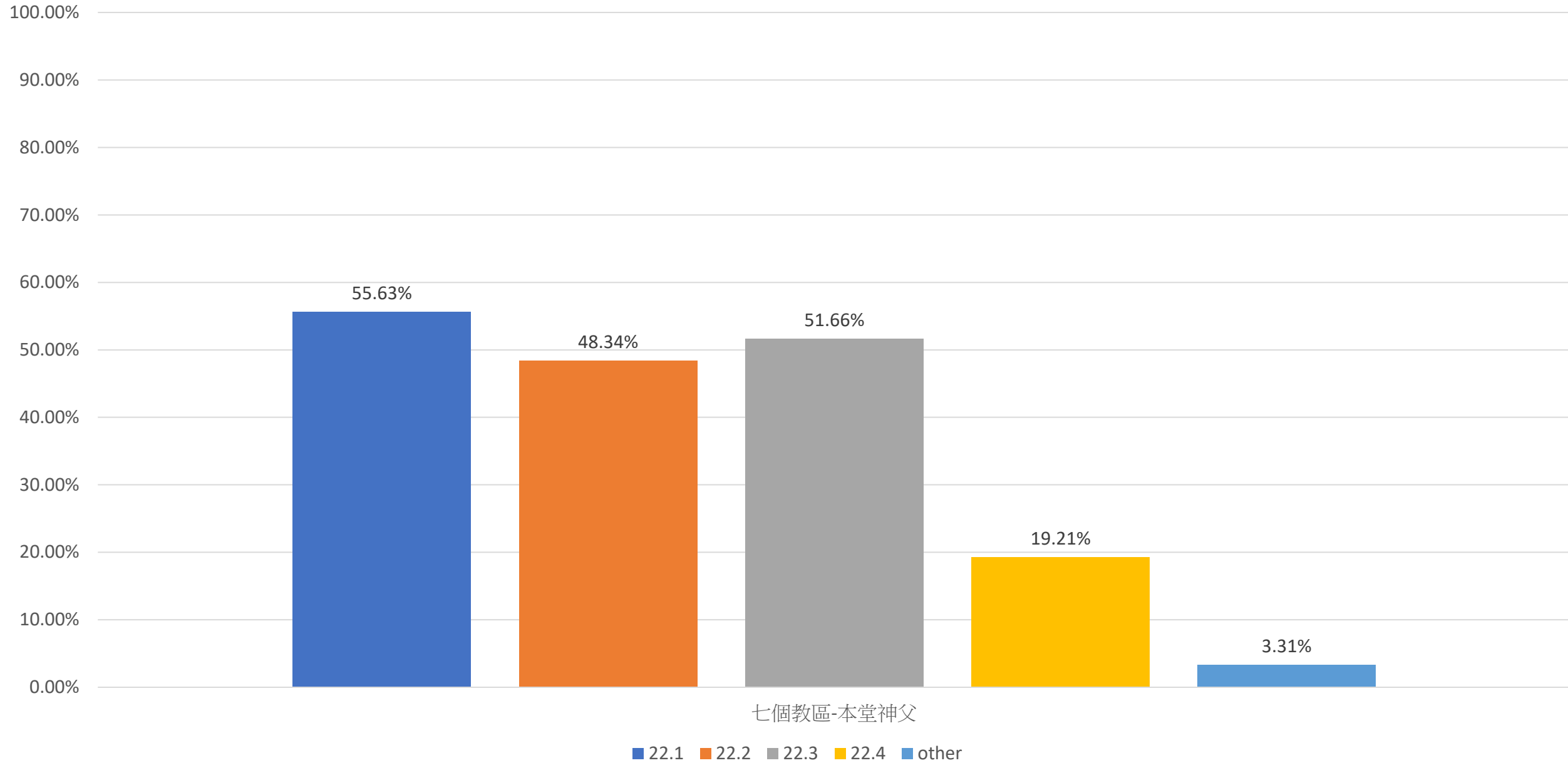


22. 平信徒對教會社會服務組織的參與：台灣教會有一個不平衡的現象：不少神父和修女從事教育或其他社會服務，而這應該是屬平信徒具體使命的領域，反倒是參與教會社會機構的平信徒太少了。建議和解決方法：(可複選)

- 22.1 在社會機構服務的神父、修士們、修女們應努力組織平信徒，以接管並最終取代他們。56%
- 22.2 為達到此結果，他們應該更多地與堂區平信徒接觸，在那裡發現最好的人選。48%
- 22.3 透過主日講道和其他課程，為宣傳教會的社會訓導應做更多的努力。52%
- 22.4 在這個堂區，沒有這個問題。20%
- 其他。3%

第22題

七個教區-本堂神父



22.平信徒對教會社會服務組織的參與：台灣教會有一個不平衡的現象：不少神父和修女從事教育或其他社會服務，而這應該是屬平信徒具體使命的領域，反倒是參與教會社會機構的平信徒太少了。建議和解決方法：
(可複選)

